



សំណើរាល់នាយកដ្ឋានអាជីវកម្ម

The Voice Of Cambodian Labour Confederation

ក្រឹត្តិកប្រព័ន្ធផែនទេសទាន

Bulletin

ចេញផ្សាយលេខពិស់សង្គមៗ២០២០

Special Publication on 2020



ផ្លូវកំណើនសហគមនាករអម្ពុជា លោកប្រធាន អាត់ និង ស្រីពុទ្ធយុត្តិធម៌ការការពារដើម្បីក្រឹមទី និងចែកអំណោយផ្លូវសមាជិក

ବାଟିକା

១. ចលនាសហដីពន្លេកម្ពុជា
 ២. ការបង្កើនកិច្ចសន្ទានាសង្គមក្នុងវិស់យករាជ្យ
 ៣. ការអនុវត្តបេបសន្តិសុខសង្គមនៃកម្ពុជា
 ៤. ប្រកែប្រួលអយ្សាមារបស់កម្ពុជានិយោជិតនៃកម្ពុជា
 ៥. ការពិភ័ណ្ឌនៃច្បាប់ស្តីពីសហដី
 ៦. ការពិនិត្យនឹងចិញ្ញនាមធម្មនៃការរៀបចំនិងលិខិតបទធ្វានគឺយុទ្ធសាស្ត្រ
 ៧. យុទ្ធសាស្ត្រនៃសហដី
 ៨. ធនប់ប៊ាល់ និងការកែកលាតាលនៃជំនឿក្នុងខេត្ត ក្នុងវិស់យករាជ្យ
 ៩. សកម្មភាពស្តីដែលសម្រចចានក្នុងឆ្នាំ២០២០
 ១០. ការអនុវត្តអគ្គារពន្លឹមប្រាក់បៀវត្សឯធម្មី
 ១១. កិច្ចសហប្រតិបត្តិការណ៍ជាមួយដែក្នុងរាជ្យ
 ១២. ការធ្វើចំណាកស្រុកប្រកបដោយសុវត្ថិភាព
 ១៣. ប្រព័ន្ធធិភាគសកម្មអន្តោរជាតិ
 ១៤. ស្ថានភាពកម្ពុជានិយោជិតក្នុងវិស់យករាជ្យ
 ១៥. សមិទ្ធផលសំខាន់ៗ រំលែកសហភាពការរៀបចំកម្ពុជា
 ១៦. សំណើ ១៤ចំណាត់កំណើនការរៀបចំកិច្ចកម្មជាតិ



ចាន់ចុះលក្ខណ៍នូវការជាមួយគ្មាន ដើម្បីបញ្ចប់ការកំពង់កុងសាស្ត្រទៅក្នុងប្រជាធិបតេយ្យ
The Following Measures Are Required To Prevent The Spread Of COVID-19



ເឡື່ມກຳໄສຍາກໃສ່ບໍລິຫານ ໂຮງ ປະຊາທິປະໄຕ
Avoid touching your eyes, nose, and mouth before washing hands



ធ្វើសងកម្មបេប៖សាល ប្រជាជនដីស្ថិតុទៅមួយរឿងនៃពិភពលោក
ធ្វើចំណែកផ្លូវ ក្នុង សណ្ឋាគល ប្រព័ន្ធយ៍

ສະເພາດກາເຄາະເທິງຍ້າ ເງື່ອບຊູມຄວາມເຕີເຫັນທີ່ ອີໂລຢູ່ຈະຕຳ
ຊູມຍຸດຍາເມນີຍຸດຍຸດທີ່ກົດຕຳໄດ້ກົດຕຳໄດ້ ອີ່ ເງື່ອຢູ່ຈະຕຳແພັນພິບຕີ່ອັນແລ້ວ



ចំណាច់នាមពុជ្ជីវិ៍

ទេសជ័យ នៃ ឥណទាន ក្នុង ប្រចាំឆ្នាំ នាមពុជ្ជីវិ៍

កន្លែងមក យើងខ្ញុំបានធ្វើសកម្មភាព និងធ្វើឯកចារជាប្រើប្រាស់ដែលបងប្លឹນត្រាប់ដីន ឬ អំពីសកម្មភាពបង្រៀន
ចងក្រង ដោះស្រាយវិវាទ និងតសិរិទិធ្លីដៃឡើង តាមរយៈ វិញ្ញុ ទួទសូន្យ និងប្រព័ន្ធដូរូបាយសងមនា។
នៅក្នុងមួយរយៈ ចងក្រាយនេះ សហភាពការងារកម្ពុជា បានធ្វើការរៀបចំចងក្រងឯកសារជាប្រើប្រាស់ដីអត្ថបទ
ប្រើប្រាស់ ដើម្បីបណ្តុះ បណ្តាលដល់សមាជិក។ ជានេះទៅទៀត ដោយសារឯកសារមួយចំនួនត្រូវធ្វើឯកចារ
ជាពីស់សមាជិក របាយការណ៍ និងការវិភាគផ្សេងៗនៅក្នុងវិស់យករងារនៅក្នុងវិភាគយក្សានៅទីផ្សេយ ជាបេតុនាំឱ្យមាន
ការលំបាកដល់អ្នកអាណាព និងស្រួលរកអត្ថបទទាំងនេះ។ ចំណាំទៅក្នុងឯកសារទាំងនេះ គឺជាពាន់មានអ្នកជនាល្អសរស់រៀប
ឱ្យធ្វើជាមួយបន្ទាត់នៅទីផ្សេយ។ ហេតុនេះហើយបានជាសហភាពការងារកម្ពុជា សម្រេចចងក្រងឯកសារទាំងនេះ
អត្ថនិយអំពីការវិភាគផ្សេងៗនៅក្នុងវិស់យករងារ ដើម្បីធ្វើឯកចារជាប្រើប្រាស់ដែលបងប្លឹនត្រាប់ដីន ឬ មានលក្ខណៈងាយស្រលសម្រាប់បងប្លឹន អ្នកអាណាព។

ឯកសារទាំងនេះមាន៖ ការវិភាគនៃ និងទំនាក់របស់កម្មដី ស្ថានភាពសំរាប់សង្គម (គិត្យសន្លនាសង្គម) ការវិភាគនៃរបស់សុខសង្គម ស្ថានភាពប្រាក់យុទ្ធវបស់កម្មដី ការវិភាគនៃច្បាប់ស្តីពីសហជីថយការវិភាគកិច្ចសន្លាការងារ ទិន្នន័យស្រាវជ្រាវរដ្ឋការសំខាន់ៗ ក្នុងវិស័យការងារ ព្រឹត្តិការណ៍ និងយុទ្ធវារសំខាន់ៗ ក្នុងការលើកកម្មសំសិទ្ធិសេវាការដូចកម្មករ និងប្រព័ន្ធផ្សព្វាយរបស់សហភាពការងារកម្មដី។

សូមបងប្លុនកម្មករនិយោជិត និងជនធមជាតិទាំងអស់ ទទួលបាននូវសេចក្តីសុខឆ្វេះន និងជាតិដែលត្រូវការពិច្ច។

ធ្វើនៅកាលពានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០

សាស្ត្រិតការណ៍លាក់ខ្លួន

ପ୍ରକାଶ

କବିତା ଓ ଚିତ୍ର



នគរណ៍នគរណ៍នគរណ៍នគរណ៍នគរណ៍នគរណ៍

កម្ពុជាតារប្រទេសប្រកាសំយកនយោបាយប្រជាពិបាទឱយ្យ មុនឆ្នាំ១៩៩៣ ប្រទេសកម្ពុជាកាន់រហបនយោបាយសង្គមនិយមដែលពេលវេលាដែល សហដីព័ត៌មានការបង្កើតដែរ ពេជ្តាច្នៃកម្ពុជាយបស់រដ្ឋ ពួកគេធ្វើសកម្មភាពភាគច្រើនដូចកសង្គមកិច្ច។

ក្រោយឆ្នាំ១៩៩៣ ចលនាសហដីព័ត៌មានចាប់ផ្តើមឡើងតាមគោលការណ៍ប្រជាពិបាទឱយ្យ។ រដ្ឋធម្ពនុប្លាមត្រាត់ អនុសញ្ញាអន្តរជាតិខាងការងារ ILO លេខ៨៧ និង៨៨ ច្បាប់ការងារឆ្នាំ១៩៩៧ មាត្រា ២៦៦ ដល់មាត្រារ៨០ និងច្បាប់ស្តីពីសហដី មាត្រា ៥ សុខទេតានចំងអំពីសិទ្ធិនៃការបង្កើត និងចូលរួមការងារសហដីព័ត៌មានដែរ។

នាថែលបច្ចុប្បន្ននេះ យើងយើងយោបាយចលនាសហដីព័ត៌ម្រតណាបក្សប្រកាសំង និងតណាបក្សកាន់អំណាច បានបង្កើតជាប្រឈរហេដ឵ម្បីធ្វើការជាមួយកម្មករ និងចូលរួមជាមួយតណាបក្សរបស់រដ្ឋ។

ជាការវិភាគនៃរបស់សហដី បានបង្កើតជាសហដីព័ករងការធម្មយក្រុមទៀត ដើម្បីការពារសិទ្ធិ និងជុលប្រយោជន៍ជួនកម្មករ ដែលមិនពាក់ព័ន្ធនិងតណាបក្សនយោបាយឡើយ។

មកដល់ពេលនេះសហដី ត្រូវបានគេមើលយើងយោបាយនិន្ននាការ ពាយរកទេះ ទី១ សហដីព័ត៌ម្រតណាបក្សកាន់អំណាច ទី២ សហដីព័ត៌ម្រតណាបក្សប្រកាសំង និងទី៣ សហដីព័ករងការធម្ម។



កន្លែងមកទោះជាសហដី មាននិន្ននាការរឿងច្បាស់ និងការចូលរួមពីសមាជិកនៅតិចតុចកំដោយ ចំនួនសហដីព័ករងការធម្ម ដើម្បីការពារសិទ្ធិ និងជុលប្រយោជន៍ជួនកម្មករ។ យើងយើងយោបាយការងារកែនឡើងប្រាក់លួយរបស់កម្មករ ការប្រសើរឡើងនូវរបស់សិទ្ធិសុខសង្គម សិទ្ធិដែលមានក្នុងច្បាប់ និងការចូលជាសមាជិកសហដី បានមួយក្រុមត្រូវឱ្យកត់សម្ងាត់។

នៅឆ្នាំ២០១៦ ក្រោយពេលច្បាប់សហដីព្រៃរបានបង្កើត ក្រុមសហដី និងកម្មករមានការលំបាកយ៉ាងខ្មៅងក្នុងការចូលរួម ការរៀបចំបង្កើតសហដី ជាពិស់សម្រាប់សហដីព័ករងការធម្ម និងនិន្ននាការគំប្រក្បត្តិប្រកាសំង។

សហដីព័ដែលបានចុះបញ្ជីការកន្លែងមកត្រូវឱ្យចុះបញ្ជីការឡើងវិញ កម្មករច្បាប់ពីងារកំសហដីឱ្យធ្វើជាតាំណាង ហើយបង្កើតសហដីព័ដោយ លេងមានឡើតហើយ សហដីព័ត៌ម្រត្រូវធ្វើរបាយការណ៍សកម្មភាព និងហិរញ្ញវត្ថុចម្លងជួនក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាផីរៈ ប្រចាំឆ្នាំដែរ ហើយបង្កើតសហដីព័ត៌ម្រត្រូវឱ្យធ្វើជាតាំណាងកម្មករក្នុងការដោះបណ្តុះបណ្តាលឡើយ ហើយកម្មករមិនទាន់ចងក្រងជាសហដីស្របច្បាប់។

ម៉ាងឡើត បើទាត់ជាតានចងក្រងជាសហដី
ស្របច្បាប់កំដោយ បើសហដីពន្លេ៖ មិនទាន់មានភាព
ជាកំណងកំមិនអាចចរចាគនុសញ្ញាយឡើយ។ ជាយម
សិទ្ធិពេលមុន ដែលសហដីពន្លាប់មានសិទ្ធិកំណងឱ្យ
កម្មករ ក្នុងការដោះស្រាយបណ្តឹងទាំងក្នុង និងក្រោះ
ប្រព័ន្ធតូលាការនៃឡូមិនមានឡើតឡើយ។ ករណី
សហដីពន្លេ៖ស្រាយបានតាមលក្ខខណ្ឌច្បាប់សហដី
គឺសហដី គ្រាន់តែជាអ្នកអមកម្មករឡើដោះស្រាយ
វិវាទ តែប៉ុណ្ណោះ។ មានលក្ខខណ្ឌជាក់ពេសវិនិយមួយ
ចំនួនឡើត តាំងពីការពួរ ការដោកទេណ្ឌកម្មកដីកនាំ
និងបំបាយសហដីពន្លេ៖ចោលឡើតជួយ។

ដោយយោងលើផលវិបាកនេះ ក្រុមសហជីថិនិងអង្គការពលកម្មអនុរាជាតិខាងការដោរ និងសភាតាតិ (ILO) បានធ្វើសំណើនឹងក្រុមសហជីថិនិងសភាតាតិ ដើម្បីខ្សោត្រូវសោចនកម្ម នូវចំណុចលំបាកទាំងនេះចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០១៦ រហូតដល់ឆ្នាំ២០១៨។ នៅពាក់កណ្តាលឆ្នាំ២០១៨ ការរៀបចំការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាឌីវិវាទ បានឯករាយត្រួមចំណាត់ថ្នាក់លេខលើផលទីបង្កាញពីរម្ភយ ដែលបញ្ជាផិត្តដោះស្រាយបញ្ជាផែលសហជីថិ និងអង្គការពលកម្មអនុរាជាតិខាងការ (ILO) បានស្រើកន្លងមក ដែលក្នុងនោះមានធ្វើក្រុមសហជីថិ ដោះស្រាយបណ្តុះបណ្តាលបីនឹងសហជីថិកន្លងមក បង្កើតចុងក្រោមគោលការណ៍ម្មយច្ចនន ដើម្បីធានាសិទ្ធិការងារ រួមទាំងតាមដានដោះស្រាយបណ្តុះបណ្តាល ការគាំរាយកំហែង និងការសម្រាប់មេដីកន្លែងសហជីថិកន្លងមក។

សូមបញ្ជាក់ថា តាមការអេវាងរបស់ក្រសួង
ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិធានដើរ: ឆ្នាំ២០២០នេះឱ្យ
ដឹងថា មកដល់ពេលនេះសហគ្រឿនដែលបានចុះបញ្ជីការ
ទាំងឡាសំខាន់មានចំនួន ៥,២៥៦ សហគ្រឿន ក្នុងនោះ
ចុះបញ្ជីការចូលចិត្តសហគ្រឿនដែលបានជាង ១,២៦៦ និង
សហគ្រឿន។ នាថេលបច្ចុប្បន្ននេះ មានសហគ្រឿនមូល
ជាន់ចំនួន ៥,៩៩៦ សហគ្រឿនសហគ្រឿនចំនួន ២១៦
សហភាពសហគ្រឿនចំនួន ៣៣ និងសមាគមនិយោជក
ចំនួន ១១៤

តាមច្បាប់ចិនេះ ការបកស្រាយរបស់ក្រសួង
ការងារ ហាកដូចជាសហដីធានសេវាគាត់ខ្លាំងណាស់
ព្រោះថ្មីយើងមែលតាមការចុះបញ្ជីការងារលើ បុន្ថែន
ជាមួយគ្នានេះវាមិនដូចចេះទេ ព្រោះតាមគោលការណ៍
ច្បាប់ចិនេះ សហដីទម្រូវឱ្យចុះបញ្ជីជាមួនសិន ទើប
ធ្វើសកម្មភាពសហដីទានជូចមានចំងក្រឹងមាត្រាទៅ
អាតីង ដែលពេលមុន ទោះជាគេមិនទានចែងក្រង ក៏
ដោយ ក៏គោលសិទ្ធិបីនិងមកសហដីឱ្យធ្វើជាកំណាន
បានដ៏រ នេះបាននៅយចា កម្ពុជាអូចំងប្រទេសបាន
សិទ្ធិចូលរួម និងបីនិងមកសហដីឱ្យធ្វើជាកំណានឱ្យ
ឲ្យកេចបាន។ តាមនៃយើះ យើក្រុមហ៊ុនមាន ២លាន
ក្រុមហ៊ុន ហើយបង្កើតសហដីទាន១០០កន្លែង នៅ៖
យើងមានសិទ្ធិក៏១០០កន្លែងនោះទេ កន្លែង
ដោរក្រុមហ៊ុនទៀតឡើយ។

សូមបញ្ជាក់ថា ចលនាសហដីទនាគេលបច្ចុប្បន្ន
មានចំណួនត្រឹមក្នុងវិស័យភាពៗដៃ តែកន្លែរយើងមាន
វិកជុំជាល នៅវិស័យធ្វើងឡើតដូចជា ទេសចរណ៍
សេវាកម្ម សំណង់ កសិកម្ម ដីកដព្វុន ឧស្សាហកម្ម
និងសេដ្ឋកិច្ចក្រោមប្រព័ន្ធ និងវិស័យសំខាន់ៗ មួយចំណួន
ឡើត។

សហដីពាក្យអង្គដៃសំខាន់ សម្រាប់ជួយការពារ
សិទ្ធិ និងផលប្រយោជន៍ជូនសមាជិក បុន្ថែវត្រូវប្រាកដ
ថា សហដីនៅ៖ជាសហដីពនកររដ្ឋបាលប្រាកដ
ដូចនេះ គ្មានទីសហដី ជាក្នុងនៅដៃសំខាន់បំផុតរបស់
កម្មករ ក្នុងការជួយបង្កើនអំណាច ដើម្បីការពារសិទ្ធិ
និងផលប្រយោជន៍ជូនកម្មករដែលមិនអាចទូទាត់បានក្នុង
បរិបទប្រទេសកម្មជានាថែលបច្ចុប្បន្ន។



କୋରଟ ଲେଖିବାକିମ୍ବୁଦ୍ଧି ପାଇଁ ଜାଣନ୍ତିରୁ ଏହାରେ କାହାରେ



នៅប្រទេសកម្ពុជាសំរាប់សង្គមនាមពេលបច្ចុប្បន្ន នៅតែជាបញ្ញានៅឡើយ ព្រោះជាគោលការណ៍ ដើម្បី ឱ្យមានសំរាប់សង្គមភាគីទាំងបី ត្រូវតែមានសមត្ថភាព និងស្ម័គ្រាប់ត្រូវ នៅក្នុងគណៈកម្មការធ្វើដៃទៀត និងត្រូវភាគី។ តាមនិយមនំយុទ្ធឌែនសំរាប់សង្គម មាន នំយថា ជាប្រភេទនៃការរោច ការពិគ្រោះយោបល់ ឬ ការផ្តល់ប្រាក់មានរវាងតំណាងរដ្ឋីបាតាល និយោជក និងកម្មករនិយោជក លើបញ្ញាផលប្រយោជន៍រួមទាំង និងគោលនយោបាយសេដ្ឋិបី និងសងម។

ពាក្យសំខាន់នៃសំវាតសង្គម

ការពិគ្រោះយោបល់៖ ជាការធ្វើសំណួនស្សែន:របស់ស្ថាបនទេភាគតី បុគ្គិភាគតី ដែលមានលក្ខណៈជាការពិភាក្សា សិដ្ឋម្រោលឱ្យបញ្ចូនឯម្មយើងឱ្យបានដល់កិច្ចព្រមទាំង។

ការឆ្លាត់បុរិពេទ្យមាន៖ ជាតាតុង្វ័យៈសំខាន់ និងចាំបាច់
បំផុត សម្រាប់សំវាទសង្គមប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព
ព្រះថា សន្និភាព យុត្តិធម៌សង្គម និងទំនាក់ទំនងវិជ្ជា
ជីវិ៖ លួមឃើមឈាថកៅទេឡើងបានលុះត្រាគៅត្រប់ភាគីទូល
បាននូវពេទ្យមានក្រប់គ្រាន់សម្រាប់ និងពិភាក់ដ។

នៅប្រទេសកម្មជាតិ គេយើងឈរតាមសំណង់
សង្គមនៅថ្ងៃកំពើតិចចាប់ ក្រុមប្រឹក្សាការងារ (LAC)
ក្រុមប្រឹក្សាកិច្ចលំនៅបង្កើរជាតិសន្តិសុខសង្គម (NSSF)
ក្រុមប្រឹក្សាជាតិប្រាក់ឈ្មោះអហូរមា (NMC) និង
ក្រុមប្រឹក្សាការជាតិកណ្ឌាលជាថីម។

ទោះណាតា នៅក្នុងក្រុមប្រឹក្សាការអេរមាន
លក្ខណៈត្រីភាគតីក៏ដោយ បើនេះគេមិនទាន់យើង្ហាន
ភាពជាក់ស្ថិជាកាតីចាំងបីមាននិករដ្ឋភាព និងសមត្ថ
ភាពត្រូវបាន ដើម្បីធ្វើការពសិធម៌ នៅក្នុងស្ថាប័ននេះ
នៅឡើយ។ ចំនួននៅក្នុងស្ថាប័នត្រីភាគតីចាំងនោះភាត
ប្រើនមកពីភាគជរដ្ឋភាគពាល់។ ម្អាងឡើត នៅក្នុងភាគតី
សហគីព កីឡើយីតាមសហគីពដែលតាំងត្រួតពាយក្នុង



នយោបាយ និងក្រុមហ៊ុនមកឈរណ៍យោះដឹងដើរ នេះជាប្រភពត្រួសចិត្តសម្រាប់ឡាតាំងសហគមន៍ទៅក្នុងការអនុវត្តន៍យោះដឹងដើរ នេះជាប្រភពត្រួសចិត្តសម្រាប់ឡាតាំងសហគមន៍ទៅក្នុងការអនុវត្តន៍យោះដឹងដើរ

តាមគោលការណើរបស់ អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិខាងការងារ (ILO) សំវាទសង្គម ជាសស្សនកម្មមួយ ក្នុងចំណោមសសរស្តីមាតាំងបូន។

សំវាទសង្គមក៏ជា឴ិសាស្សនមួយ ដែលអង្គភាព
អនុរាជការតិចមួយនេះ បានលើកកម្មសំចាំងនៅថ្ងៃក៏ជាកិ
និងថ្ងៃក៏អនុរាជការ។

នៅប្រទេសកម្ពុជា តាមរយៈគម្រោងការងារសមរម្យប្រចាំប្រទេសកម្ពុជា (DWCP) មានធ្វើការជាលក្ខណៈ ត្រីវាតិនៅក្នុងសកម្មភាពមួយចំនួនដំឡើ

ជាមនុស្សសំខាន់សង្គមនៅកម្ពុជា
មានលក្ខណៈវិងមាំ ទាល់ពេតគ្រប់ភាគី ត្រូវគោរពគោល

ការណែនាំនិងចែងការណែនាំជាប្រព័ន្ធដែលមានបញ្ហាប់ខ្លួន។ ហើយបន្ថែមទាំងនេះ កសាងគោលការណែនាំនៅក្នុងរដ្ឋបាល ដោយភាពស្មោះត្រង់។ ដូច្នេះពីនឹងការអនុវត្តច្បាប់ មិនត្រូវបានលើកប្រចាំថ្ងៃ ហើយត្រូវបានប្រើប្រាស់នៅក្នុងមានការណែនាំលាក់ច្បាប់។ ចំណោកក្រុមហ៊ុន ត្រូវមានការអនុវត្តន៍ងច្បាប់ឱ្យបានល្អ និងការតំបន់យន្តរតំនិត ឲ្យជាប្រព័ន្ធមួយចំនួន។

ចាប់ដើមបង្កើតការពិភាក្សា ពីគ្រោះយោបល់
និងចរចាន់តាមមូលដ្ឋានជាលក្ខណៈទេរាតី រហូត
បន្ទាន់របស់ពិភាក្សាត្រាគៅដល់ថ្វាក់ជាតិ និងគោរពឱ្យ
តម្លៃទៅកាតីស្តីឡាត្រា និងបង្កើនរបស់ម៉ោង គោរពច្បាប់
និងចរចាន់ដោយមានភាពស្មោះត្រង់ ទីបាត់បន្ទូយ
បាននូវការកែងប្រវិញ និងជំនាញៗនៅក្នុងការងារ
ពេលវេល់ នៅក្នុងវិស័យការងារ និងមានភាពសុខជុម
មេនាដាចិនខាន។



ភាគអនុវត្តន៍បច្ចនិត្យឱ្យលើកម្មវិធី

របសនិសុខសង្គម ជាគោលការណ៍មួយដី
សំខាន់នៅក្បែងវិស័យការងារ និងសង្គមទាំងមូល ជាទុទេ
រដ្ឋាភិបាលនិងមួយចំណែក បានបង្កើតរបប
សនិសុខសង្គមនេះឡើង ដើម្បីធានាយុមានសមຜម៌
និងសាមគ្គភាពសង្គម ដើម្បីលើកកម្ពស់សុខជុមរោន
និងជីវាតរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ដើម្បីធានានិន្នន័យភាព
ប្រាក់ចំណូលរបស់សមាជិក ពេលដូចបានឯក៉ាយប្រាក់
ចំណូលពេលចាស់ដៃ និងដើម្បីកាត់បន្ថយបន្ទុកចំណាយ
ក្បងគ្របារោះ

គោលការណ៍នេះ រដ្ឋបាលពីបច្ចុប្បន្នស្របតាម
គោលការណ៍បទដ្ឋានអន្តរជាតិស្ថិតិសិទ្ធិពលរដ្ឋ សងមកិច្ច
និងសេដ្ឋកិច្ច ក្នុងការធានាទាននូវសនិសុខប្រាក់ចំណូល
រហស់មនុស្សគ្រប់រូបរស់នៅប្រកបដោយសេចក្តីថ្លែងទាំងឡាយ

នៅឆ្នាំ២០០២ កម្ពុជាតានបង្កើតច្បាប់ស្តីពីរបច្ឆាសនិសុខសង្គម សម្រាប់ដនទានទាំងឡាយ ដើលនៅក្រោមបទបញ្ជាផ្ទៃនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ។ ច្បាប់នេះ បាននូវពេលអនុវត្តរហូតដល់ឆ្នាំ២០០៨ ទីបរាជធ៌ន្តាកិច្ចាល ចេញអនុក្រឹត្យឱ្យអនុវត្តរបបគ្រោះថ្នាក់ការងារ។ នៅឆ្នាំ២០១៣ របបថែទាំសុខភាពកំណានចាប់ផ្តើមអនុវត្តដើរពេលនោះកម្ពុជាប្រកែលជាន់១លាននាក់ បានចាប់ផ្តើមអនុវត្តរបបទាំងពីរ។

បច្ចុប្បន្នកម្មករដែលជាសមាជិករបស់ ប.ស.ស
ទទួលបានជានាក់ប់រងផ្លូវកហានិកយករាងរ ដូចជា៖

- សេវាសង្គមបន្ទាន់
 - សេវាព្យាបាល និងថែទាំ
 - សេវាស្ថានីតិសម្បទា
 - ប្រាក់ខបត្តមុករណីបាត់បង់សមត្ថភាពការងារ
បណ្តុះអាសន្ន និងអចិន្តូយ៍
 - ប្រាក់ខបត្តមុករណីកម្មករនិយោជិតមានគ្រោះថ្នាក់

ເຕີກີຜູ້ຄຳຕາຮສນ໌ມັງກິດ?

ភាគអគ្គារណ៍រួមយើក និងសង្គម/រដ្ឋ បានចូលរៀលអភិវឌ្ឍន៍ជាមីនិក និងសង្គម/រដ្ឋ ក្នុងពេលខាងមុនបីបុគ្គលិកបាយ។



រៀបចំនូវការ



សូមបញ្ជាក់ថា ប្រព័ន្ធរបបសន្តិសុខសង្គមនៅកម្ពុជា មានការធ្វើយកជាលក្ខណៈគោលយោបាយ និងបច្ចេកទេសជាប្រើប្រាស់អង្គភាព និងប្រទេសមួយចំនួនជាពិសេសអង្គភាពលកម្មអនុវត្តដាក់ខាងការ (ILO)។

- មាត្រុភាព
 - ពេលមានជំនើំ
 - ពេលអត់ការងារ ប្លិនិកម្មពេលរៀល
 - គ្រោះថ្វាក់ការងារ
 - ថែទាំសុខភាព



- ជូយគ្រួសនៅពេលដែលគេមានកុន
 - ពេលពិការ ប្រធានបែងសមត្ថភាព ប្រឡាយភាព
 - មរណភាពរបស់គ្រួសា
 - ជូយផ្លូវប្រាក់ និងថែទាំពេលវិយោបាយសំដាត់ដែលទៅលើបរបសនឹសុខសង្គមទេ បើនូវក្រាយមានការវិភ័យលេខាបាយសេដ្ឋកិច្ច និងការងាររួចមកចុងក្រាយនៃការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធសនឹសុខសង្គម។
- នៅឆ្នាំ២០១៦ រាជរដ្ឋាភិបាល បានចេញនូវក្របខណ្ឌគោលនយោបាយកិច្ចគំពារសង្គម ដើម្បីធានាការពារ និងការលើកកម្ពស់ប្រព័ន្ធសនឹសុខសង្គម។



នៅឆ្នាំ២០១៧ យើងយើងប្រមុខរាជរដ្ឋាភិបាល បានបន្ទាយកិច្ចទុកដាក់ខ្លាំងជាងមុន ជាតិសេសមានការចុះទៅជូយបាមួយកម្មករជាបុរីហោ ក្រាយពេលចុះជូយប្រច យើងយើងប្រមុខករជាស្រី ត្រូវបានផ្តល់ជូលប្រយោជន៍បន្ថែមជាថ្រីនឡើត រហូតដល់ផ្តល់ខ្លួនឱ្យការឈប់សម្រាកបានចំនួន៣០ថ្ងៃ ទូទៅបានប្រាក់លួយ និងប្រាក់អនុប្រយោជន៍ធ្វើឡើង ១២០% (ក្រុមហ៊ុន ៥០% ប.ស.ស៣០%) និងបានបន្ទាន់ឈ្មោះកម្មករអ្នករត់មួយបុរីម៉ឺក និងអ្នកប្រើការតាមដ្ឋានដើម។

នៅដើមខែតុលាឆ្នាំ២០១៨ ដែលសភាបានអនុម័ត ច្បាប់ស្តីពីបរបសនឹសុខសង្គមចិត្តយោឡើត ដែលមានគោលបំណងបង្កើតឱ្យមានបរបសនឹសុខសង្គម នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដើម្បីធានាសមាគម៉ែន និងសាមគ្គិចម៉ែន សង្គម និងដើម្បីលើកកម្ពស់សុខមាលភាព និងជីវិត របស់ប្រជាពលរដ្ឋ។

ច្បាប់ស្តីពីបរបសនឹសុខសង្គម នានវិសាលការព្រឹបដណ្ឌបំណើ៖

- បុគ្គលដែលស្ថិតនៅក្នុងវិស័យសាធារណៈ
 - បុគ្គលទាំងនេរបាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទបញ្ជាផីនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ដោយរួមបញ្ចូលទាំងបុគ្គលិកដោយការនៅតាមដ្ឋានរាជការ និងនាកសម្រេចប្រមទាំង អ្នកប្រើការតាមដ្ឋាន៖
 - បុគ្គលស្តីយនិយាជន (អ្នករកសីសេដ្ឋកិច្ចក្រោប់នូវការ)
- ច្បាប់នេះ កំណត់តាមគោលការណ៍តាមដល់៖
- ផ្តួចក្រោកសេដ្ឋកិច្ច
 - ផ្តួចកែចំសុខភាព
 - ផ្តួចការងារការងារ
 - ផ្តួចកនិកម្ពុជោគជ័យ

ជាងនេះទៅឡើត ច្បាប់នេះរួមទាំងអនុក្រើក ដែលរាជរដ្ឋាភិបាលត្រូវមេចបានប្រចាំថ្ងៃ តីការជាក់ឱ្យអនុវត្តន៍រប់ប្រាក់សេដ្ឋកិច្ចដែលក្រោមឱ្យកម្មករនិយាជិត និងនិយាជកបង់ភាពទាន ដើម្បីបានប្រាក់តាមពេលចូលនិវត្តន៍ នៅពេលដែលគេមានអាយុ៖០ ឆ្នាំឡើងទៅ។

យើងកំយើងប្រមុខនិយោជន៍អនុរបញ្ជាផីជាប្រើប្រាស់សមាជិក ប.ស.ស ដែលមានអាយុប្រើប្រាស់នៅចាប់ដើម្បីអនុវត្តន៍។

សហគិតបន្ទាត់ជាន និងជីឡូឱ្យការងារ ក្រោមគិតជាន និងនិយាជកអនុវត្តន៍រប់ប្រាក់សេដ្ឋកិច្ច ឱ្យបានលើនៃបំផុតតាមដែលរាជរដ្ឋាភិបាល យ៉ាងយុទ្ធមូលដ្ឋាន COVID-19 ដើម្បីឆ្នាំ២០២០។ បើនូវជាយសារបញ្ហា COVID-19 ត្រូវបានរាជរដ្ឋាភិបាលទន្លេ រហូតដល់ឆ្នាំ២០២១។ ដោយមានការសំណួលពារព្រីនពីកម្មករនិយាជិត ទីបន្ទាន់ចិត្ត នៅឆ្នាំ២០២០ ខ្លួន ឆ្នាំ២០២១ សហភាពការងារកម្ពុជា បានជាក់សំណើជូនការ ដើម្បីស្វើឱ្យការងារកម្ពុជាល កំទ្រង់ប.ស.ស។

ហេតុនេះ សូមបង្ហូនទាំងអស់ត្រូវព្រាយាយចុលរួម តាមជាន រួមទាំងរាយការណ៍នូវការអនុវត្តន៍រប់ប្រាសនឹសុខសង្គមនៅកម្ពុជាយើងនេះ។



ក្រុមការងារកម្ពុជាដែលត្រូវបានរៀបចំដើម្បីសម្រេចការងារ



ប្រាក់ល្អូល គឺជាចំណុចសំខាន់របស់កម្ពុជា និយោជិត ដែលបានកំណត់ក្នុងលក្ខខណ្ឌការងារបន្ទាប់ពីម៉ោងការងារ និងសុខភាព សុវត្ថិភាពការងារ។

នៅប្រទេសកម្ពុជា គេយើងឱ្យមានការកំណត់និយមនៃយើង និងគោលការណ៍ម្មាយចំនួននៅក្នុងច្បាប់ការងារ។ គេក៏យើងឱ្យមានការកំណត់ប្រាក់ល្អូលអប្បបរមាតមការចែរចាត្រាចងដើរ។ ត្រឹមនេះ ការកំណត់ប្រាក់ល្អូលអប្បបរមាតាបច្បាប់ដែលកំណុងពេញនិយម នៅក្នុងវិស័យការងារ ជាតិសេសវិស័យកាត់ដើរ។

ដោយយោងលើច្បាប់ស្តីពីប្រាក់ល្អូលអប្បបរមាត្រាប់ការងារ និងអនុសញ្ញាអន្តរជាតិខាងការងារ និងបទពិសោធន៍កន្លែងមកបានឱ្យយើងឱ្យចាំនាត់ ដើម្បីទទួលបានប្រាក់ល្អូលអប្បបរមាតមការណ៍ សហគិត និងកម្ពុជា ត្រូវធ្វើសកម្មភាពទាមទារប្រាក់ល្អូលដោយខ្ពស់ ដូចនេះ ក្នុងវិស័យទេសចរណ៍ វិស័យសំណង់ និងវិស័យកសិកម្ម ដែលជាអនុវត្តន៍យកប្រាក់ដើរ កំណងសហគិតកម្ពុជា គ្នាគេចចាប់ផ្តើមរៀបចំសំណើជាក់ទៅក្រសួងការងារ ដើម្បីទទួលបានការយកចិត្តទុកដាក់ពីក្រសួង បូក្រមប្រើក្រាតាតិប្រាក់ល្អូលដើរ។ តាមគោលការណ៍ច្បាប់ ប្រាក់ល្អូល គឺជាល្អូលការងារ បុណ្ណោលសេវា ដែលភាពពីជាប្រាក់ ដែលគោននៅកំណត់ក្នុងកិច្ចសន្យាការងារ បុច្ចាប់ជាតិ។ ប្រាក់នេះ

និយោជិត (ម៉ោងឱ្យ) ត្រូវបើកឱ្យកម្ពុជានិយោជិតជាលីដ្ឋែលប្រាក់ល្អូល កម្ពុជានិយោជិតយល់ព្រមបើកតាមវិធីធ្វើដោយតាមប្រាក់ល្អូលប្រាក់ល្អូលត្រូវបើកក្នុងម៉ោង និងកំនែងការងារ ត្រូវបើកឱ្យក្នុងរយៈពេលយ៉ាងយុទ្ធសាស្ត្រ ក្នុងរយៈពេលមួយខែ សម្រាប់កម្ពុជា និងមួយដង្គំក្នុងមួយខែសម្រាប់និយោជិត។ ប្រាក់ល្អូល ត្រូវបានបាមចំពោះការកំណត់ការ ចំពោះការដំឡាតាំធ្វើដើរ ហើយប៉ះពាល់ដល់ការចំណាយ សម្រាប់ចំពីមិនវិតរបស់កម្ពុជា និងគ្រប់របស់កម្ពុជា។

ចំពោះការដូលប្រាក់ល្អូលនាបច្ចុប្បន្ននេះ មិនមានការកំណត់ជាក់លាក់ទេ គឺនិយោជិតដូលឱ្យកម្ពុជាតមការចែរចាត្រា ទៅតាមប្រព័ន្ធផ្សារ និងទេរកសលរបស់កម្ពុជា។

ការកំណត់ប្រាក់ល្អូលអប្បបរមាតចូលប្បន្ន មានតែការកំណត់ក្នុងវិស័យវិស័យនៃកំណត់ដើរ និងដើរសែវភ័យដើរ ចំពោះវិស័យធ្វើដោយតាមទាន់កំណត់នៅទីផ្សាយ។ ការកំណត់នេះ វាកេតទេរីនដោយសារសហគិតនៅក្នុងវិស័យនេះ ធ្វើការតាមទាត់តាប់តាំងពីអំឡុងឆ្នាំ២០០០ មកម៉ោះ។

ប្រាក់ល្អូល មានចំនួននៅក្នុងច្បាប់ស្តីពីការងារនៅក្នុងមាត្រាំ១០៤ បានចែងចាំប្រាក់ល្អូល យ៉ាងតិចណាស់ក្នុងស្នើនិងប្រាក់ល្អូលអប្បបរមាត ដែលត្រូវ

បានធាន ពោលគីកប់រងកម្មករនិយោជិតត្រប់រុប ឱ្យ
មានកម្មសំដើរភាពសមរម្យ ឡើតាមសេចក្តីផ្តើមទូរបស់
មនុស្ស។ មាត្រា១០៧ បានចែងថា ធាតុផ្សំដែលត្រូវ
យកមកតណ្ហា សម្រាប់កំណត់ត្រាកំណួលអង្គរមា
ត្រូវមានយ៉ាងហេចណាស់៖

សេចក្តីផ្តើមការរបស់កម្មករនិយោជិត និងគ្រូសារ
ដោយធ្វើកលើកម្រិតប្រាក់ហើយ ជាទុទៅនៅក្នុង
ប្រទេសកម្លែងដីភាពរស់នៅ តារាលិកធ្វើកសន្តិសុខ
សង្គម និងកម្រិតដីភាពហើយបង្កើប ពីក្រុមមួយទៅ
ក្រុមមួយ។

កត្តាចាំងឆ្នាយនៃវិស់យេស៊ូដីចិត្ត រួមចាំងពម្រិ
ការនៃការអភិវឌ្ឍយេស៊ូដីចិត្ត ជលិតភាព និងផល
ប្រយោជន៍ដែលត្រូវសម្រេចឱ្យបាន និងថែរក្សាបុរាណ
នូវកម្រិតខ្ពស់នៃមុខរបរ។ មាត្រានេះក៏ស្របតាមឱ្យ
អនុសញ្ញាលេខ១៣១ ស្ថិតិការកំណត់ប្រាកំណួលអប្បរមា
របស់អង្គការអន្តរជាតិខាងការដោយ ឆ្នាំ១៩៧០ ដងដែរ។

ជាយយោះទៅលើគោលការណ៍ នេះហើយ
ត្រាយកូដកម្ម នៅចុងឆ្នាំ២០១៣ និងដើមឆ្នាំ២០១៤
អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ (ILO) បានមកដួយជាបច្ចេកទេស ហើយឱ្យភាគីទាំងបីនៅប្រទេសកម្ពុជា
បានធ្វើការកំណត់ប្រាក់ល្អុលជូនកម្ពុជាក្រោតដោយ

នៅថ្ងៃទី២៨-២៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤ កិច្ច
ព្រមព្រៀងរាង សមាគមនិយាជីក (GMAC) និង
សហដីព្រះបានចុះ ហើយនៅក្នុងកិច្ចព្រមព្រៀងនេះ
បានឯកភាពត្រាលើគោលការណ៍៖ ១. ព្រះមហាផ្ទាត់
រៀងរាល់ឆ្នាំ ២. ព្រះយកគោលការណ៍ឈ្មោះ ឈ្មោះ ៣. ព្រះ
យកគោលការណ៍ឯកភាពត្រា ក្នុងករណីមិនព្រម ព្រះ
ការធ្វើការបាន៖ នៅក្នុង និង ៤. ប្រើប្រាស់ទិន្នន័យបស់រដ្ឋ។

ត្រូវយកហេតុផលសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមមកធ្វើ
ការជាមួលដ្ឋានក្នុងការគណនាប្រាក់លើល អប្បបរមា
ហើយបានបំបែកចេញជាព័ត៌មឺនដូចដីជាត់ ១.ស្ថាន
ភាពត្រូសវា ២.អភាគអតិថរណា ៣.ចំណាយក្នុងការ
រស់នៅ ៤.ផលិតភាព ៥.ភាពប្រកួតប្រជិះរបស់
ប្រទេស ៦.ស្ថានភាពទីផ្សារការងារ និងព.កម្រិត
ចំណោរបស់នឹងយ។

មកដល់ឆ្នាំ២០២០ ប្រាក់លើឈរអប្បបរមា ផ្ទៃក
និងដេរស្តីកដើមមានចំណុន ១៩០ដុល្លារ
អាមេរិក និងមានអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងទៀត ដូចជា
ប្រាក់ខ្សោន់ធ្វើការឡើងទាត់ចំណុន ១០ដុល្លារអាមេរិក
ប្រាក់សោហិយធ្វើដំណើរចំណុន ០៧ដុល្លារអាមេរិក។
នៅឆ្នាំ២០២១ ប្រាក់លើឈរអប្បបរមាបានពើនឡើង
ដល់ចំណុន ១៩២ដុល្លារអាមេរិក សូមចាំងអស់ស្ទឹនិង
ចំណុន ២០៤ដុល្លារអាមេរិក។

ເບີເຕາະຝາມການກໍ່ຄົດຕໍ່ຕູກໍ່ແຫຼ້ລ ເຊິ່ງ
ໄສ່ນີ້ຍເລະເທີ່ຍກໍ່ເພີຍ ຕໍ່ຕູກໍ່ແຫຼ້ລເຊີ່ມານີ້ນີ້
ທີ່ໃຈເຊີ່ຍ ເບີເປັ້ນຜົ່ງເທົ່ານີ້ນີ້ການຮໍ່ຄົດຕາຍ
ກາຣສ່ວນໃຈຮູ້ກ່າວຕານຖູ້ໃຈ ໃຈລະນເພົາດກ
ບໍ່ເພື່ອນຮໍ່ນີ້ຊີ່ງກ່າວຜົ່ງສ່ວນທຸກໆ

ឆ្នាំ២០១៨ ចិត្តប់ស្តីពីប្រាក់ណួនលអប្បបរមាណ្នរែ
បានបងើត ដើលចិត្តប់នេះមានលក្ខណៈស្រដៃងទៅ
និងចិត្តប់ការងារ និងអនុសញ្ញាលេខ ១៣១ របស់អង្គភាព
ការអន្តរជាតិខាងការងារ (ILO)។ ជាតិសេសមាណ្នរែ ៥
កំបានបញ្ជាក់ស្រដៃងនិងមាណ្នរែ ១០៤, ១៧ នៃចិត្តប់
ស្តីពីការងារ។

ក្នុងច្បាប់កំណត់ខ្លួនកំណត់ខ្លួនដើម្បីត្រូវបានក្រោមប្រើក្រាសជាតិ
ប្រាក់ឈ្មោះលអប្បបរមា ដែលក្រោមប្រើក្រាសនេះ មានពួកនាទិ
ផលិ៍យោបល់ដូនវដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ ដើម្បីចេញ
ប្រកាសកំណត់ប្រាក់ឈ្មោះលអប្បបរមានេះ។

នៅក្នុងវិស័យផ្សេងៗទៀត ក៏កំពុងទៅដីរូបឱ្យ
រដ្ឋាភិបាលកំណត់ប្រាកំលួច ដោយយកតាមគោល
ការណ៍ចិត្តនេះ។



ភាគទិន្នន័យ និងបច្ចេកទេស

ច្បាប់ស្តីពីសហដី ត្រូវបានប្រកាសឱ្យប្រើបាន
ដូរការនៅថ្ងៃទី១៧ ខែសកា ឆ្នាំ២០១៦។ ចាប់តាំងពី
ការអនុម័តច្បាប់នេះ ឱ្យអនុវត្តរហូតមកដល់បច្ចុប្បន្ន
ដែលមានរយៈពេលជាងបីឆ្នាំនោះ ការអនុវត្តន៍សិទ្ធិកម្ម
ក្នុងការរៀបចំ និងចូលរួមរបស់កម្ពុជានិយោជិត ក្នុង
ការងារសហដី មានការលំបាកយ៉ាងខ្មៅ។

សិទ្ធិរបស់សហដី ដែលអាចធ្វើជាកំណងខ្សោយ
កម្មករនឹយោជិត ក្នុងការចូលរួមដោះស្រាយវិវាទការងារ
ជូនកម្មករនឹយោជិតទាំងក្នុង និងក្រោមព័ន្ធផុលការ
ត្រូវបានវិគត្តិត ដោយសាមាត្រាខេ មាត្រាចេ មាត្រាចេ
និងមាត្រាចេនៃច្បាប់ស្តីពីសហដីនេះ។ សហដីត
តម្លៃខ្សោយចុះបញ្ជីការឡើងវិញ ដើម្បីខ្សោយសេចក្តីមច្បាប់ថ្មី
នេះ ហើយលក្ខខណ្ឌនៃការចុះបញ្ជីមួយវិញ្ញាសាត មាន
ភាពស្មូគស្មាយជាប្រើន ដែលជាបាលសត្វដល់ការងារ
សហដី។ សហដី ត្រូវបានតម្លៃខ្សោយឡើងបាយការណ៍
សកម្មភាព និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ សកម្មភាព

សហដីន ត្រូវបានចាត់ទុកចាតាអាំពើខុសច្បាប់ ហើយសហដីននេះត្រូវបានព្យាយាយ លុបចោល ប្រមិនទាន់បានចុះបញ្ជី
ត្រឹមត្រូវនោះ។

ចំពោះសិទ្ធិកម្មករនិយោជិត ក្នុងការធ្វើការរៀង
ធ្វើក្នុងកម្មដៃរៀង តម្លៃខ្សោមនៃថ្ងៃនាក់រយចេនបាន
៥០%+១ នៃថ្ងៃនាក់សមាជិកសរុប បាននេះទៅទៀត
សហគិតដែលបានចុះបញ្ជីចហើយ ក៏ត្រូវបានប្រឈម
និងការលួយបានដោយបញ្ជាផ្ទៃរៀង ការមិនអនុវត្ត
តាមលក្ខខណ្ឌតម្លៃ ឬត្រូវលួយបានដោយតុលាការ
ថែមទៀត។ ដោយសារមូលហេតុនេះហើយ បានជា
កន្លែមក្រុមសហគិត និងអង្គភាពអនុវត្តន៍ និងការងារ
(ILO) បានស្តីឡើងរដ្ឋាភិបាលខ្សោត្រូវសាងនកម្មនូវ
មាត្រាមួយថ្ងៃនាក់ដែលសហគិតមានបញ្ហាប្រឈម និង
មិនស្របតាមរដ្ឋធម្មនុញ្ញ និងអនុសញ្ញាអនុវត្តន៍ និងការងារ។



ជាក់ស្នូលនៅដើមឆ្នាំ២០១៤ ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រីបានស្វែងរកស្នូលការងារ ធ្វើវិសាងនកម្មប្រាប់ស្តីពីសហគ្រប់ចំនួន១០មាត្រា មានជាអាជីមាត្រាទ មាត្រាទ៧ មាត្រាទ៨ មាត្រាទ៩ មាត្រាទ១០ មាត្រាទ១១ មាត្រាទ១២ មាត្រាទ១៣ មាត្រាទ១៤ មាត្រាទ១៥ មាត្រាទ១៥ និងមាត្រាទ១៦ បន្ទាប់មកក្រសួងការងារបានរៀបចំបឹកកិច្ចប្រជុំពីគ្រប់យោបល់ចំនួន២ដុង រួចមកហើយ ដែលភាគីសហគ្រប់ចំនួន២ដុងការអនុវត្តធនការងារ (ILO) និងភាគីពាក់ព័ន្ធកំពង់ផ្លូវការ ជាតាតុបុល ដើម្បីស្ម័គ្រប់ការកំប្រឈប់ប្រាប់នេះ ជាប្រើនដុងមានចំនួន១៦មាត្រា។

នៅថ្ងៃទី១១ ខែកុលា ឆ្នាំ២០១៩ និស្សីការ
គណៈរដ្ឋមន្ត្រីបានផ្តល់ច្បាប់នេះ ដោយបានស្វែសេចក្តី
ព្រមផ្តល់ច្បាប់ទៅ១០មាត្រាបីណ្ឌារោង ហើយនេះនៅថ្ងៃទី១១
ខែកុលា ឆ្នាំ២០១៩ សហភាពការងារកម្មជាតិ សហពន្ធផ្លូវ
សហជីវិត និងសមាគមបានជួយប្រជុំត្នាប់រឿងបានរួចបំ
សំណើជួយការចំនួន១៦មាត្រា រួមមាន(មាត្រាទី មាត្រាទី១៧
មាត្រាទី១៨ មាត្រាទី១៩ មាត្រាទី២០ មាត្រាទី២១ មាត្រាទី២៤
មាត្រាទី២៥ មាត្រាទី២៥ មាត្រាទី២៥ មាត្រាទី២៥ មាត្រាទី២៦ មាត្រាទី២៧
មាត្រាទី២៨ មាត្រាទី២៩ មាត្រាទី២៩ មាត្រាទី២៩ និងមាត្រាទី២៩)
និងជាក់ជួននៅក្នុងការងារកម្មជាតិនៅថ្ងៃទី០៦ ខែវិច្ឆិក
ឆ្នាំ២០១៩ ដើម្បីស្វែសេចក្តីព្រមផ្តល់ច្បាប់ស្ថិតិសហជីវិតដើម្បី
បានដល់សិទ្ធិសេវាការ របស់កម្មករនិយោជិត និង

សហធី ក្នុងការអនុវត្តន៍សិទ្ធិជួយបានពេញលេញ។

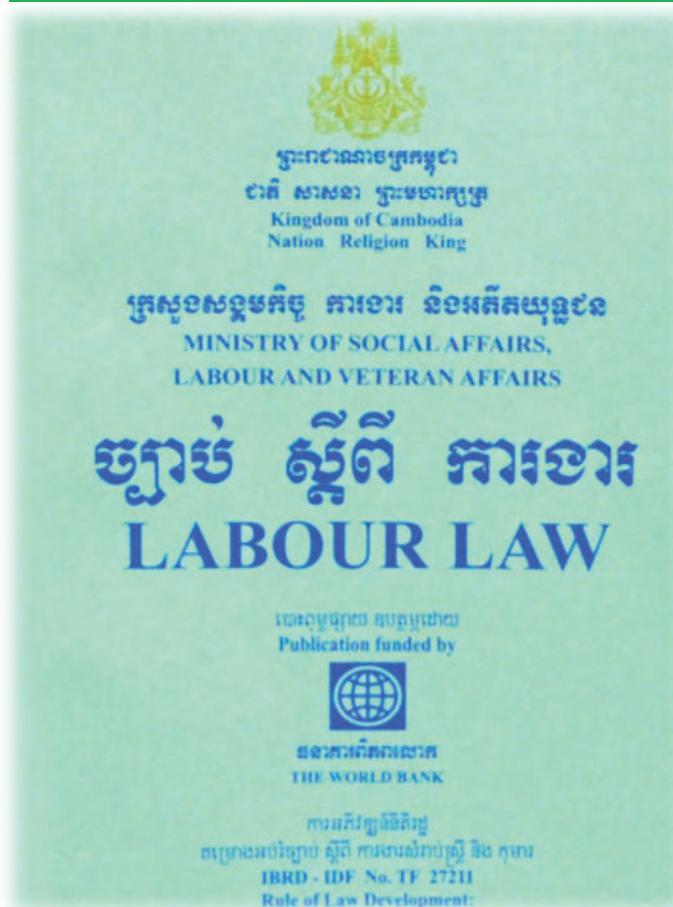
ថ្វីទី២៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤ ព្រឹកសភាតាន
អារ៉ែងតំណាងសហភាពសហដើម សហពន្ធសហដើម
និងសមាគមចូលជូបសំណេះណាលជាល់ និងពន្យល់ពី
សេចក្តីលម្អិតលើសំណេះណ៍ខ្សែក្រៀមបង្កាប់ស្ថិតិសហដើម
នេះ។ គួរបញ្ជាក់ដឹងដើរថា នាថ្វីជាមួយគ្មានដែល
សភាតាតិ បានបើកកិច្ចប្រជុំពេញអង្គរបស់ខ្លួន ដើម្បី
អនុម័តសេចក្តីប្រាជែងច្បាប់ស្ថិតិសហដើម ដែលមានកំពង់
១០មាត្រាកំពង់ឯណ្ឌោះ ដូចអ្នកដែលទីស្ថិតិការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
បានអនុម័តកូលិនមក។ ហើយច្បាប់វិសាងនកម្មច្បាប់
ស្ថិតិសហដើម១០មាត្រានេះ ត្រូវបានប្រកាសខ្សែក្រៀម
ដោយព្រះរាជក្រឹមនៃកម្ពុជា/កម្ម/០១២០/០០៩ ចុះ
ថ្វីទី៣ ខែមករា ឆ្នាំ២០២០។

នៅក្នុងការកែប្រែនេះ យើងយើងតាត ការដូល
ឱ្យសហគិនភាពពីចាបចតាំណាងឱ្យសមាជិក ដើម្បីដោះ
ស្រាយវិវាទរួមបាន តែវិវាទនេះមិនពាក់ព័ន្ធអនុសញ្ញារម
ហើយតាំណាងបានតែសមាជិករបស់ខ្លួនតែប៉ុណ្ណោះ។

ចំណុចផ្សាយទៅក្នុងការណែនាំសាខាបច្ចុប្បន្ន និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ហើយរក្សាទុកត្រីមអង្គភាពខ្លួនឱ្យបាន ដោយមិនតម្រូវ ឱ្យចម្លងជួនក្រសួងការងារ ដូចពេលមុនទៀតទៀតទៀយ។



គារពិនិត្យសេវាដំឡើងនៃការបង្កើតរឹងចាំបាច់នូវការងារ និងលទ្ធផលរបស់វា



ឯកសារនេះគឺជាប្រព័ន្ធឌីជីថលដែលបានរចនាបានឡើង សង្គតាយើលមានការធ្វើវិសាងនកុម្ភមាត្រាមួយចំនួន ដើម្បីទាក់ទងនឹងអគ្គប្រយោជន៍បច្ចុប្បន្នកម្ពស់កម្ពស់និងយោងិតអចលាងក្រោម៖

៩. អត្រាជ្លាក់ឲ្យលសប្រាប់ការងារថែមម៉ោង និងការងារ
ផែយប់

ក្នុងឆ្នាំ២០០៧ រាជរដ្ឋាភិបាលបានធ្វើការផនកម្មពីរមាត្រា តីមាត្រាពាណិជ្ជកម្ម និងមាត្រាបេទ ក្នុងជំពូកទី៦ ដែលមាត្រា ១ពាណិជ្ជកម្ម និយាយអំពីការស្វ័យកម្មករនិយោជិតធ្វើការងារហៅនៃម៉ោង ដោយមានតម្លៃ៥០% នៃអត្រាប្រាក់ឲ្យលម៉ោងការងារ

២.គ្រោងធ្វើសាធារណកម្មច្បាប់កាត់បន្ទយអត្ថប្រយោជន៍និងសិទ្ធិបេស់កម្ពុជានីយោជន៍

ຖុងដើមឆ្នាំ២០២០ ទ្វោតសោច យើងសង្គតាចា ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលរដ្ឋបាលដីវិញ: គ្រាញដ្ឋីរីសាធារណកម្មចូលប់ស្ថិតិការងារបន្ទាន់ទ្វោត។ ជាក់ស្ថិតិ នៅថ្ងៃទី៩ ខែមករា ឆ្នាំ២០២០ ក្រសួងការងារ បានចេញលិខិតអន្ត់ព្រមបានសហការការងារ កម្ពុជា ដើម្បីពិគ្រោះយោបល់លើការរដ្ឋីរីសាធារណកម្មចូលប់ស្ថិតិការងារ ដែលមាន០៣ចំណុចដូចជាដារៈ

- ការកែសម្រួលអត្រាប្រាក់លើសវនការងារយប់ (មាត្រា ១៣៩ និងមាត្រា ១៤៨)
 - ការលុបការពាលនៅថ្ងៃបន្ទាប់ សម្រាប់ការឈប់សម្រាកចំណើថ្ងៃអាជីវិក (មាត្រា ១៦២)
 - និងពង្រីកវិសាលភាពប្រចាំថ្ងៃក្នុងភ្នាក់កណ្តាលក្នុងការដោះស្រាយរឿងទេត្តណូ (មាត្រា ៣០០)។

ថ្ងៃទី១៦ ខែមករា ឆ្នាំ២០២០ កិច្ចប្រជុំពិភាក្សា និងផ្តល់
យោបល់ដោយច្បាក់ដីកនាំសហព័ន្ធ និងសមាគមទាំងប្រើសំយ
ក្រាមការដឹកនាំដោយប្រធានសហភាពការអារក្សដា បានប្រព័ន្ធទីតា
ឡើងជាបន្ទាន់ ហើយជាលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំលើចំណុចទាំងពាណីជាន់
គីមានជូចជីវិ៍

- ចំពោះការរៀបសម្រួលអត្រាប្រាក់លើផលវនេការងារយប់ តីសហភាពការងារកម្ពុជា ស្តីឱ្យរក្សាមន្ទុនីយទាំងស្រុងក្នុងច្បាប់ស្តីពីការងារដែលត្រូវមាត្រា ១៣៩។ ក្រណីដែលមិនអាចទៅរចសហភាពការងារកម្ពុជា ស្តីយ៉ាងហេចណាស់រក្សានូវអត្រាប្រាក់លើផលវនេការងារយប់ ដូចមានចំងក្វឹងមាត្រា ១៤៥ដើម្បីដែល។

- ការបុរាណការពេលនៅថ្ងៃបន្ទាប់ សម្រាប់ការយេប់សម្រាកចំណេះថ្ងៃអាចទិញ សហភាពការងារកម្ពុជា ស្តីសុំរក្សាអត្ថន៍យាទាំងស្រុងក្នុងមាត្រាចំពោះ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារនេះដដើម្បី។

ម៉ោងវិញ្ញាខ្សែត សហភាព សហព័ន្ធ សហជីវិត បានងាក
ភាពត្រូវា នឹងធ្វើឯកបិការមិនចូលរួមក្នុងការចូលរួមផ្តល់យោបល់
លើវិសាទនកម្មឈោះខ្សែតជីវិត។

៣.ការគិតប្រាក់បំណាច់អតិថជនការងារ

នៅឆ្នាំ២០១៨ រដ្ឋបាដីបាល បានធ្វើសាងនកម្មច្បាប់
ស្តីពីការងារអ្នងទៀតគ្នាដំណឹកទី៨ ដែលមានជមាត្រ មានជាការ
មាត្រាគំណត់ មាត្រាគំណត់ មាត្រាគំណត់ មាត្រាគំណត់ មាត្រាគំណត់ មាត្រាគំណត់
១៩៩០ មាត្រាគំណត់ និងមាត្រាគំណត់ ដែលច្បាប់ស្តីពីសាងនកម្ម
នេះ ត្រូវបានប្រកាសឱ្យប្រើដោយព្រះរាជក្រមលេខនៃ/រកម/
០៦១៨ /០១៩០ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨។

ការធ្វើសាជនកម្មនេះ គឺសំដើរជាការឆ្លាស់ប្បរពីការ
គិតប្រាក់បំណាច់បណ្តុញចេញ ឬងមាប្រាណ (នៅពេលណា
និយាជកវំលាយកិច្ចសន្យារបស់កម្មករនិយាជិត ដោយអភិវឌ្ឍន៍
គ្នានហេតុផល និងគ្នានកំហុស) ទៅជាការគិតប្រាក់បំណាច់អគ្គិត
ភាពករង់រៀនកម្មករនិយាជិត ឬចម្លាយចំឡងក្នុងមាប្រាណខ្លួយ។

ជាយមឺលយើញពីភាពមិនច្បាស់លាស់ ក្នុងការអនុវត្តន៍
ច្បាប់ស្ថិតិវិសោធនែនេះ ទីបច្ចុប្បន្នការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល
វិធានដីរៀង ដែលជាសារីយុរបស់រដ្ឋបាក់បាល នានាថោលលើខែត្រូវ
បទគ្រាន់គឺយកមួយចំនួនឡើត ដើម្បីទទួលបានលក្ខអនុវត្តឱ្យ

កាន់តែយល់ច្បាស់ មានដូចជា៖

ក. ប្រកាសលេខ៤៤៣ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៩
ស្តីពីការទូទាត់ប្រាក់បំណាច់អតិថជនការងារ ដែលបកស្រាយ
បង្កាប់ខ្សែឈ្មោះ ហើយរាល់កប់បំណាច់ប្រាក់អតិថជនការងារដូច
កម្មករនិយោជិត ដែលក្នុងនោះត្រូវបែងប្រើគឺតិច ប្រាក់បំណាច់អតិថ
ជនការងារមុនឆ្នាំ២០១៩ និងប្រាក់បំណាច់អតិថជនការងារចាប់
ពីឆ្នាំ២០១៩ទៅ។

ខ. សេចក្តីណែនាំលេខ០៤២ ចំពោះថ្ងៃទី២២ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៩ ស្តីពីការបើករំលើកប្រាក់បំណាច់អតិថជនការងារ ដែលមានមុន្ត្រច្បាស់ឆ្នាំ២០១៩ សម្រាប់សហគ្រាស ត្រីវិស័យការងារ និងផលិតស្មូកដើម្បី ក្នុងនំយោះទីបង្កាប់ខ្លួន សហគ្រាស ត្រីវិស័យការងារ និងផលិតស្មូកដើម្បី ត្រូវពន្លាពេលអនុវត្តការបើកប្រាក់បំណាច់អតិថជនមុន្ត្រច្បាស់ឆ្នាំ២០១៩ នៃ ទៅអនុវត្តន៍ពេលវេលាដែលបានបង្កើតឡើង នៅថ្ងៃទី២២ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៩ ដោយខ្លួន ចំពោះប្រាក់បំលើកអតិថជនការងារចាប់ពីឆ្នាំ២០១៩ទៅ គឺបើករំលើកដ្ឋានកម្មករនិយោជិត ចំនួន០១៦ថ្ងៃក្នុងមួយឆ្នាំ។

គ. សេចក្តីណែនាំលេខ០៤៤ ចុះថ្ងៃទី៨ ខែមេសា ឆ្នាំ
២០១៩ ស្តីពីការអនុវត្តប្រកាសលេខ៤៤៣ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែកញ្ញា
ឆ្នាំ២០១៨ ដែលមានការលើកលែងចំពោះការគិតរលូកប្រាក់
បំណាច់អគ្គិភាពការងារសម្រាប់បុគ្គលិកនៃសាន់តំណាងបរទេស
ភ្នៀក់ងារនៃអង្គការសហប្រជាធារិក និងអង្គការអន្តរជាតិនានប្រចាំ
នៅកម្ពុជា។

យ. សេចក្តីណោនាំលេខ០៥៧ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ
២០១៩ ស្តីពីការបើករំលើកប្រាក់បំណាច់អតិថជនការងារ ដែលមាន
មុនឆ្នាំ២០១៩ សម្រាប់សហគ្រាស ត្រីវត្ថុ ផ្តល់ការយោនភណ្ឌការតែង
ដែរ និងផលិតសេវាកម្មដើម្បី ដែលបកស្រាយពីរបៀបគិតអតិថជន
ការងារពីឆ្នាំ២០០៨រហូតដល់ឆ្នាំ២០១៨ និងរបៀបគណនាប្រាក់
រំលើកអតិថជនការងារដើម្បី។

ឯ. សេចក្តីណែនាំលេខ០៥៨ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ
២០១៩ ស្តីពីការទូទាត់ប្រាក់បំណាច់អតិថជនការងារមីត្តុងឆ្នាំ
នីមួយចាប់ពីឆ្នាំ២០១៩ ដែលបក្សនាយកដ្ឋានបច្ចុប្បន្នអតិថជន
ការងារចាប់ពីឆ្នាំ២០១៩នៅ ដែលមានពីរធមាសក្នុង១ឆ្នាំ គឺធមាស
ទី១ ចាប់ពីខែកក្កដលើខែមិថុនា និងធមាសទី២ ចាប់ពីខែកញ្ញា
ដល់ខែក្នុងនៃឆ្នាំមីមយ។

ជាមួយគ្នានេះដួងដើរ សេចក្តីណែនាំនេះ ក៏ប្រាប់ពីរូមមន្ត្រី
គណនាប្រាក់បំណុលចំអភិវឌ្ឍភាពការងារ ដែលមានតីវរបៀបដូច
ខាងក្រោម៖

❖ ទី១ ក្រុមសាធារណការណ៍លើល និងប្រកាសប័ណ្ណរដ្ឋបាលក្នុង ១ខែ

ច្បាក់សុខ និងច្បាក់ស្នូលបន្ថែមអូរឯកជន ទៅ = $\frac{\text{ច្បាក់សុខ និងច្បាក់ស្នូលបន្ថែមអូរឯកជន}}{\text{ទំនើស ប្រាមទីនឹងទំនើសរើករាយរាជការរៀបចំ}}$

❖ ទី២ ក្រុងគណនាប្រាក់លម្អិត និងប្រាក់បច្ចាប់បន្ទូរជាមួយក្នុង ទៅ

ପ୍ରକାରମୁଣ୍ଡ ଶିଖପ୍ରକାରତ୍ଥାବ୍ୟବମୁଖ୍ୟରେ ଉପରେ
ଅଛି ଯୁଦ୍ଧରେ ପାଇଲାଗାନ୍ତିରେ

ສົ່ງ: ຖະກິບໜາຍຕີຄວາມຕາຫຼາກເຊື້ອລະບຸລາຍເຊື້ອໄດ້ຮັດແລກຂຶ້ນພິເສດຖາວອນ

ໃຫຍ້ກົດລະບົບສຳເນົາກັບອຸປະກອດທີ່ມີຄວາມຮັບຮັດຂອງລົງຈາກ

ច. សេចក្តីផ្តុនដំណឹងលេខ០២៣ ចុះថ្ងៃទី៨ ខែកញ្ញា
ឆ្នាំ២០១៩ ស្តីពីការបើកប្រាក់រឺកប្រាក់បំណាច់អគ្គភាពការងារ
ដែលមានមុនឆ្នាំ២០១៩ និងការឡើទាត់ប្រាក់បំណាច់អគ្គភាព
ការងារថ្មីចាប់ពីឆ្នាំ២០១៩នៅទៅ សម្រាប់សហគ្រាស ត្រីវត្ថុ និង
ផ្លូវការយនកណ្តាល ការតែងដោរ និងជួលិតស្សរដើង។ សេចក្តីផ្តុន
ដំណឹងនេះ គឺចង់ព្យីកនុវត្តដំណឹងលើកដល់ម្នាស់សហគ្រាស ត្រីវត្ថុ ចាប់
មានពេកម្ពុករិនិយោជិតណាងដែលប្រើប្រាស់កិច្ចសន្យាការងារមាន
ចិវនិលាចិនកំណត់ពេញលេញ។ ដែលមានសិទ្ធិទូលបានការគិត
រឺកប្រាក់បំណាច់អគ្គភាពការងារចាន់។ ដោយទៀត្រក កម្មករ
និយោជិតណាងដែលប្រើប្រាស់កិច្ចសន្យាការងារកំណត់ គឺត្រូវ
ទូលបានប្រាក់បំណាច់បញ្ចប់កិច្ចសន្យាយ៉ាងតិចស្ទើតាម%នៃប្រាក់
ណូល ដែលកម្មករនិយោជិតណាងបើកក្នុងរយៈពេលនៃកិច្ចស
ន្យាបាន លើសពីនេះទៀត្រក សេចក្តីផ្តុនដំណឹងនេះ ចង់បញ្ចប់ទៅ
ការនិយោជិត ប្រាក់បំណាច់អគ្គភាពការងារចាប់មុនឆ្នាំ
២០១៩ និងចាប់ពីឆ្នាំ២០១៩នៅទៅ គឺមិនត្រូវខ្សោយមានការកាត់ពន្លឹ
ទីរួយ (ចំណុចទី៥ នៃសេចក្តីផ្តុនដំណឹងនេះ)។

៨. ជាមួយគ្នានេះដឹងទៀត សាកម្រណ៍លេខ ០០៣
ចុះថ្ងៃទី១១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៩ របស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
ស្តីពីការលើកលែងពន្លាលើប្រាក់រលូកអគ្គភការងារមុនឆ្នាំ
២០១៩ និងប្រាក់បំណាច់អគ្គភការងារចាប់ពីឆ្នាំ២០១៩តទៅ
ដែលបង្ហាញថាគ្នុងឱ្យការិយាល័យភាពពន្លាលើប្រាក់អគ្គភការងាររបស់កម្មករនិយោជឺ។

ធន. លុះមកដល់ត្រូវចំពោះ ក្រសួងការងារ ពាណិជ្ជកម្ម សេចក្តីជនដំណឹងលេខ ០១៩ ចុះថ្ងៃទី២ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០២០ ស្តីពី

ការពន្លាតែលក្នុងការបើករីបច្បាស់បំណាច់អតិថជនការងារ មុន
ឆ្នាំ២០១៤ និងប្រាក់បំណាច់អតិថជនការងារដូចខាងក្រោមនេះ

៤.ការនិឡូវនៃទេសចរណ៍ការងារ

ពាកត់ផ្លូវនិងកិច្ចសន្យាការងារ ដែលមានចំណាំក្នុងជំពូកទី៤ ផ្លូវទី១ ស្តីពីកិច្ចសន្យាការងារ នានាចំណាំរៀបចំបំពុំហេតុន កិច្ចសន្យាការងារដែលមានពីរប្រភេទគឺ កិច្ចសន្យាការងាររាយន កំណត់ថែរអេឡាតិត្រប្រាកដ ត្រូវធ្វើឡើងដោយលាយលក្ខណ៍អក្សរ និងមានកំណត់កាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើម និងកាលបរិច្ឆេទចាប់ច្បាស់លាស់ដែលកាលបរិច្ឆេទនេះមិនឱ្យលើសពីៗត្រាំ និងកិច្ចសន្យាការងារត្រាន់កំណត់ថីរេឡាតិត្រប្រាកដ ដែលអាចធ្វើឡើងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ បុដ្ឋាយជ្មាល់មាត់ និងមានកាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើម ប៉ុន្តែនៃមានកាលបរិច្ឆេទចាប់

ຖុងរយៈពេលជាប្រើប្រើនឆ្នាំចុងក្រោយ នៃការអនុវត្តកិច្ចសន្យាការងារ មានការផ្តាស់ប្តូរពីកិច្ចសន្យាការងារត្រួតតាំងតែមែន ដែលត្រួតព្យាយាយ (UDC) ទៅជាកិច្ចសន្យាការងារមាននេរណ៍ណា តាំងតែមែន កិច្ចប្រាកដ (FDC) ដែលជាកិច្ចសន្យាមានរយៈពេលខ្លួនភាពប្រើប្រាស់មានភាពរួមគ្នា និងភាពប្រើប្រាស់មានភាពប្រើប្រាស់

ធម្មវិបាកនៃការឆ្លាស់បុរីនេះ គឺកិច្ចសន្យាអាមេរាតាំណាត់ចេរ
ដែលពិតជ្រាកដ ផ្ទូលលិទ្ធភាពឱ្យនិយោជិកអាចបញ្ជូបការងារ
ដោយមិនមានហេតុធុនបញ្ជាស់លាស់ ដែលធ្វើឱ្យកម្មករនិយោជិក
បាត់បង់អភិតភាពការងារ នឹងនៅអភិតភាព ការឈប់សម្រាកប្រចាំ
ឆ្នាំ និងឈប់សម្រាកធ្វើដៃឡើត ព្រមទាំងគុណសម្បត្តិសម្រាប់
ទេរីងហាន់ដែលមានភ្លាប់ជាមួយនិងភាពិភាព ហើយនិងភាពិនិត្យជាប់
លាប់របស់ការងារក្នុងករណី កម្មករនិយោជិកមានជីងិ៍ និងមានជីងិ៍
ពេះ ហើយមានការនិស់អើងសមាជិក និងសកម្មជនសហដីត
ព្រមទាំងការបង្កើនាំណាត់បាច់របស់ប្រជាធិបតេយ្យ មេការ និងអ្នកត្រូវប់
គ្រងបើអ្នកត្រូវបង្កើនាំបាច់របស់ខ្លួន។

បញ្ចានេះបានត្រាយជាប្រភពដីជំមួយ ដែលនាំឱ្យមានការ
មិនចុះសម្រួលត្រាកៅឡើងកម្ពស់និយោជិត និងនិយោជកដោយទំនាក់
ការបកត្រាស្រាយច្បាប់ស្តីពីការងារគោលរំបៀបផ្តើមត្រូវ។ ហើយការ
បកត្រាស្រាយបស់គ្រឹមបីក្រុងការងារកម្ពស់ ដែលជាស្ថាប័នធភករដ្ឋី
បង្កើតឡើងព្រមច្បាប់ស្តីពីការងារកម្ពស់ ដើម្បីធ្វើដោះស្រាយវិវាទ
ការងាររួម “ព្រាយពេលធ្វើការងារខ្លួន” ព្រាមកិច្ចសន្យាការងារ
រយៈខ្លួន កម្ពស់និយោជិតគ្នាអទុលបាន កិច្ចសន្យាការងារត្រូវកំណត់



ចំណេះដោះស្រាយការ និងបណ្តុះបណ្តាលវិធានីរៀងបានបកស្រាយចាកកិច្ចសន្យាការងារ ដែលមានកំណត់ថ្ងៃខែឆ្នាំ ប្រកបដី ត្រូវរាយឱ្យដោយលាយលក្ខណ៍អក្សរ និងមានកំណត់កាលហិច្ឆេទចាប់ផ្តើម និងកាលហិច្ឆេទបញ្ចប់ច្បាស់លាស់ដែលកាលហិច្ឆេទនេះមិនឱ្យលើសពីៗឡើង ហើយអាចបន្ទាល់សារធានាដឹកជាន់ដោយមិនឱ្យលើសពីៗឡើងបានបន្ទាល់ការបន្ទាល់កិច្ចសន្យានិមួយរោនៈ។

នៅកំឡុងឆ្នាំ២០១៣ រយៈពេលចាប់បន្ទាប់មានវិវាទ និងការបកស្រាយរបស់ក្រសួងការងារ រួចរាល់អង្គភាពលក្ខណ៍អន្តរជាតិ ខាងការងារ (ILO) បានចេញអនុសាសនីលេខ១៦៦ ស្តីពីការបកស្រាយកិច្ចសន្យាការងារ ដែលមានកំណត់ថ្ងៃខែឆ្នាំដូចត្រូវនៅនីងការបកស្រាយរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភាសា កណ្តាលធនធានដែរក្នុងគោលបំណងដោរីតិការយោលប្រចាំឆ្នាំ និងបកស្រាយធ្វើឡើង។ ទាំងនេះហើយ តីជាបញ្ញានៃការទ្វូងគំនិតក្នុងការបកស្រាយកិច្ចសន្យាការងាររវាងរដ្ឋាភិបាល និងអង្គភាពលក្ខណ៍អន្តរជាតិខាងការងារ រួមទាំងក្រុមប្រឹក្សាភាសាកណ្តាល ដែលជាដឹកជញ្ជូនមានធនធាន វិបាទកស្រាប់កម្មករនិយោជិត កំណើចធានាសហជីវិត មាតិរយកការបកស្រាយមួយណាមកអនុវត្តនោះ៖ ?

កំណត់សហភាព សហព័ន្ធសហជីវិត និងសមាគម បានជួយប្រជុំត្រូវដើម្បីពិភាក្សាគឺត្រូវការងារបោល់ និងធ្វើសំណើជាក់ជុំនរណ៍ដែលបានបន្ទាល់ការងារមានកំណត់ឱ្យបានច្បាស់លាស់ ថាគីឡូវិញ អនុវត្តបែបណា ដើម្បីកម្មករនិយោជិតទទួលបានភាពយុទ្ធសាស្ត្រ និងរក្សានូវធនប្រយោជន៍ដើម្បី ព្រមទាំងការគោរពសិទ្ធិកម្មករនិយោជិត ទាក់ទងនីងកិច្ចសន្យាការងាររបស់ពួកគោះ។

រហូតមកដល់ឆ្នាំ២០១៤ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិធានីរៀងបានចេញសេចក្តីណែនាំលេខ០៥០ ឬ៖ថ្ងៃទី១៧ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការកំណត់ប្រកែទិន្នន័យកិច្ចសន្យាការងារ ដែលកំណត់បង្ហាញពីប្រកែទិន្នន័យកិច្ចសន្យាការងារមានថ្ងៃខែកំណត់ តីមានរយៈមិនលើសពីៗឡើង ហើយអាចបន្ទាល់សារធានាដឹកជីមួយ បុច្ចេីនដែលបានដឹងបានដឹងបានការបន្ទាល់សារធានាដឹកជីនោះមានថ្ងៃខែអតិបរមាចិនលើសពីៗឡើង។ ក្នុងករណីដែលការបន្ទាល់កិច្ចសន្យានូយ៉ាង បុច្ចេីនដែលបានដឹងនោះមានថ្ងៃខែលើសពីៗឡើង កិច្ចសន្យាការងារមានថ្ងៃខែកំណត់នោះនឹងភ្លាយទៅជាកិច្ចសន្យាការងារ មានថ្ងៃខែកំណត់នោះ៖

ឧបាទរណ៍៖

ទី១.ប្រសិនបើកិច្ចសន្យាការងារ មានថ្ងៃខែកំណត់លើកទី១មានថ្ងៃខែកំណត់ៗខែ ដូចចេះថ្ងៃខែសុបន្ទេនកិច្ចសន្យាមានថ្ងៃខែកំណត់នោះអតិបរមា ២ឆ្នាំខែ។

ទី២.ប្រសិនបើកិច្ចសន្យាការងារ មានថ្ងៃខែកំណត់លើកទី១មានថ្ងៃខែកំណត់១ឆ្នាំ ដូចចេះថ្ងៃខែសុបន្ទេនកិច្ចសន្យាមានថ្ងៃខែកំណត់នោះអតិបរមា ៣ឆ្នាំ។

ទី៣.ប្រសិនបើកិច្ចសន្យាការងារ មានថ្ងៃខែកំណត់លើកទី១មានថ្ងៃខែកំណត់២ឆ្នាំ ដូចចេះថ្ងៃខែសុបន្ទេនកិច្ចសន្យាមានថ្ងៃខែកំណត់នោះអតិបរមា ៤ឆ្នាំ។

ផ្ទាល់នេះ កិច្ចសន្យាការងារមានថ្ងៃខែកំណត់អាចមានថ្ងៃដែលសុបន្ទេនបំផុតត្រឹមឆ្នាំ ដោយកប់បញ្ចប់ទាំងថ្ងៃខែនៃកិច្ចសន្យាដូចខ្លួន និងការបន្ទាល់សារធានាដឹកជី។ លើសពីរយៈពេលនេះកិច្ចសន្យាការងារមានថ្ងៃខែកំណត់នោះនឹងត្រូវភ្លាយទៅជាកិច្ចសន្យាការងារមានថ្ងៃខែមិនកំណត់ដោយស្ម័គ្រវិត្តិ។

៤.ការពួរកិច្ចសន្យាការងារ

ច្បាប់ស្តីពីការងារ មាត្រាសម្រាត១ បានចែងយ៉ាងច្បាស់អំពីមូលហេតុនៃការពួរកិច្ចសន្យាការងាររបស់កម្មករនិយោជិត ដែលមាន១១ ចំណុច។ ចំពោះការពួរកិច្ចសន្យាដូចខាងក្រោមនេះ និយោជិតមានកាត្រូកិច្ចផ្តល់កំនើនស្ថាក់នៅជួនកម្មករនិយោជិត ហើយកម្មករនិយោជិត កំមានកាត្រូកិច្ចរក្សាតារសម្រាត់ និងស្ថាឃ្មោះត្រូវដែរ (មាត្រាសម្រាត២)។

ថ្ងៃទី១៨ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២០ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិធានីរៀងបានចេញសេចក្តីណែនាំលេខ០៤៥ ស្តីពីការពួរកិច្ចសន្យាការងារ និងការងារបង់ភាពទាន ប.ស.ស. សម្រាប់កែងចក្រសហគ្រោះ ត្រីស្ថាន វិស័យការណ៍ដែរ និងទេសចរណ៍។ ក្នុងនំយោនេះគឺ បង្ហាញពីនិតិវិធីនៃការស្ថិកុំព្យូទ័រកិច្ចសន្យាការងាររបស់កម្មករនិយោជិត និងដើម្បីឱ្យកម្មករនិយោជិត ដែលត្រូវបានពួរកិច្ចសន្យាការងារនោះ ទទួលបានប្រកាសបន្ថែមជាកិច្ចសារមិនត្រូវបានបង្ហាញពីកម្មករនិយោជិតដូចរាយការណ៍ដែរ។

యుతప్ప సిద్ధ షహవీణ



គម្រោងស្តីពី ការព្រៀងសិទ្ធិអំណាចយុវជន
តាមរយៈការលើកកម្ពស់ការងារសមរម្យ គឺជាគម្រោង
មួយក្នុងចំណោមគម្រោងកម្ពិសិទ្ធិជាប្រើប្រាស់សហភាព
ការងារក្រឡាយជាតា គម្រោងនេះមានគោលបំណងសំខាន់
គឺ ផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលកសាងសមត្ថភាពជំនាញ និង
បទពិសោធន៍ជាលំយុវជន ដើម្បីទទួលបានឱកាសការងារ
សមរម្យ ប្រាក់លួយសមរម្យ និងកសាងបណ្តាញ
ការងារប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព សម្រាប់យុវជនធ្វើការ
អភិវឌ្ឍន៍ទាំងពេលបច្ចុប្បន្ន និងអនាគតដើម្បីត្រាយខ្លួន
ជាជនជាន់ដៃលួមយន្តក្នុងវិស័យការងារ និងរួមចំណោក
យ៉ាងសកម្មក្នុងការយល់ដឹងពីចលនាសាស្ត្រី និងលើក
កម្ពស់សិទ្ធិការងារ លក្ខខណ្ឌការងារ សេវាការសហដី និងការការពារអភិវឌ្ឍប្រយោជន៍ ផ្តល់កម្មករគ្រប់វិស័យនៅ
ក្នុងវិស័យការងារ។

ដោយចាមពលប្រាជ្ញា និងចាមពលកងកាយដែលមិន
ចេរវីងស្អួត ព្រមទាំងការអភិវឌ្ឍន៍ខ្លួនទៅមុខជានិថូ
របស់យុវជនសម្រាប់ភ្នាយខ្លួនជាអ្នកដឹកនាំដ៏ល្អ ទាំង
ពេលបច្ចុប្បន្ន និងអនាគតតែក្នុងវិស័យកុំដោន កិច្ចការ
សង្គម សេដ្ឋកិច្ច វប្បធម៌ នយោបាយ ពាណិជ្ជកម្ម
វិទ្យាសាស្ត្រ និងការទំនាក់ទំនងកិច្ចការជាលក្ខណនអន្តរ
ជាតិជាជើម។ ដូច្នះការបណ្តុះបណ្តាលចំណោះដើរ
ដំនាង ភាសាបរទេស បច្ចេកវិទ្យា បទពិសោធន៍ និងបំ
និនជិតជិតលំយុវជនគឺជាកត្តាចំបាត់បំផុត ដែលត្រូវបាន
ស្វាគមន៍ និងវិស័យពាក់ព័ន្ធដាព្វាក្រោរធ្វើដើម្បីកសាង
យុវជននៅក្នុងសង្គមមួយ ដែលពេរពេញដោយសក្សានុ
ពល និងចាមពលទាំងនេះត្រូវកំណត់ជាតិ និងអន្តរជាតិ។
ជាយុមហក ដើម្បីឱ្យមានការអភិវឌ្ឍន៍ជនជានយុវជន
ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងប្រសិទ្ធផល គឺត្រូវមាន
គោលនយោបាយច្បាស់លាស់ក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍យុវជន
នៅកម្រិតអន្តរជាតិ កម្រិតជាតិ និងកម្រិតស្ថាបនទាំង
នៅក្នុងវិស័យសាធារណៈ វិស័យកុំដោន និង

នយោបាយជាជើម។ លើសពីនេះទៅឡើត គឺត្រូវផ្តល់
ឱកាសដល់យុវជនឱ្យបានទូលំទូលាយ ក្នុងចូលរួមដល់
មតិយោបល់ ចូលរួមធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត ចូលរួមអនុវត្ត
សេចក្តីសម្រេចចិត្ត ចូលរួមតាមជានវាយកថ្មលើលទ្ធផលទូ
ដលការងារ និងចូលរួមដល់មតិកំណលមួលឱ្យការអភិវឌ្ឍន៍
ធ្វាក់ជាតិ និងធ្វាក់ក្រោមជាតិ។ ក្រោពីនេះ យុវជនកំព្រឹង
ទទួលបានឱកាស ដោយត្រូវការឃើសអើង តម្លាកាត និង
ស្ថិភាពត្រូវក្នុងការចូលរួមកម្មវិធីកិច្ចប្រជំ ឬព្រៃត្តិការណ៍
ធ្វាក់ជាតិ ធ្វាក់តំបន់ និងធ្វាក់អនុរាជាតិ ដែលរៀបចំ
ឡើងដោយភាគីធ្វាក់បាល និងភាគីអនុរាជាតិជាជើម។
ក្នុងព្រៃត្តិការណ៍សំខាន់ៗបែបទាំងនេះ យុវជនតាត់អាច
ចូលរួមធ្វើជាតណ្ឌៈកម្មការរៀបចំដើម្បីរៀបចំសូត្រ និង
ដកស្របចំបន្ទិកសោធនីពីជំណើរការ នៃការរៀបចំកម្មវិធី
និងសិក្សាអំពីខ្លឹមសារ អត្ថន័យ កំណើចជានិតិវិធី ឬរៀប
នៃកិច្ចប្រជុំជាជើម។ យុវជនភាគីក្រោចនៅតាមការងារ ការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិធានី៖ទាំងនេះក្នុង
ប្រព័ន្ធ និងក្រោប្រព័ន្ធដែលបង្កើត និងផ្តល់ដោយភាគី
ធ្វាក់បាល អង្គការ សមាគម សហដី ក្រុមហ៊ុនឯកជន
និងដែកុអភិវឌ្ឍន៍ជាប្រជុំនៅឡើត។ បើនេះទោះជាយ៉ាងនេះ
គឺយុវជននៅខ្លះខាត មជ្ឈមណ្ឌលសម្រាប់ហើកហាត់
ការងារ អនុវត្តត្រីស្តី និងដកស្របចំបន្ទិកសោធនីការងារ។
ជូនចេះសូមភាគីធ្វាក់បាលជានាមួយមាននូវ មជ្ឈមណ្ឌល
ហើកហាត់ការងារសម្រាប់យុវជន ហើយអង្គការ សមាគម
សហដី ក្រុមហ៊ុន និងដែកុនានាមួលឱ្យការ សម្រាប់
យុវជនបានចូលហើកហាត់ការងារ និងធ្វើការងារស្ថ័ត្រ
ចិត្តនៅស្ថាបនបេស់ខ្លួនឱ្យបានកាន់តែប្រជុំ និងផ្តល់
ការណែនាំតំបន់ម្រោចម្រាងទិន្នន័យ។

ដើម្បីចូលរួមចំណោកអភិវឌ្ឍន៍យុវជន សហ
ភាពការកេរកម្ពុជា (CLC) មានសកម្មភាពជារៀន
ដែលកំពុងធ្វើជាមួយយុវជនរួមមាន៖



១) សហភាពការងារកម្ពុជា បានបង្កើតឱ្យមានគណៈ
កម្មាធិការយុវជន ដែលដឹកនាំដោយយុវជន ហើយ
គណៈកម្មាធិការនេះ តើតើឡើងដោយការពោះឆ្លាត
ដោយសេវី និងយុត្តិធម៌ទីសំណាក់យុវជន ដែលតំណាង
មកពីវិស័យចំនួន៨ ដើម្បីសម្របសម្រលដឹកនាំការងារ
យុវជន។ ២) បង្កើតកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល និងកម្មវិធី
ផ្តាស់ប្បុរាបទពិសោធន៍យុវជននៅក្នុងប្រទេស ត្រូវតាំងបន្ថែម
និងអនុរាជាណ។ ៣) រៀបចំទីវាយុវជនអនុរាជាណ សម្រាប់
យុវជនមកពីគ្រប់វិស័យ សិស្ស និងនិស្សិតបានដួលជីត្រូវ
សម្រេចមក បង្ហាញពីក្នុងផ្ទះ ពម្រោរការ និងយុទ្ធសាស្ត្រ
នានាដើម្បីយុវជន។ ៤) បង្កើតកម្មវិធីសំឡែងយុវជន
ដើម្បីផ្តល់ទិន្នន័យសម្រាប់យុវជនបានថែករាំលក នូវខ្លឹម
សារ និងបញ្ហាសំខាន់ដល់ភាគីពាក់ព័ន្ធ តាមរយៈវិទ្យ
ព្រឹត្តិប័ត្រ គេហទំនើរហេសបុរិក និងគេហទំនើរសហភាព
ជាជីម។ ៥) កម្មវិធីបាន ពុម្ពផ្សេងៗជាយន្តរំមែង្រែនល្អ
សម្រាប់ផ្តល់ចំណោះដី និងបទពិសោធន៍ដល់យុវជន
តាមរយៈការអាន និងទិន្នន័យ គឺសេវាកម្មការងារស្តីត្រួចត្រូវ
សម្រាប់យុវជន តាមរយៈកម្មវិធីនេះ សហភាពបានផ្តល់
ការងារស្តីត្រួចត្រូវ និងផ្តល់យកទិន្នន័យសហភាព
និងអនុញ្ញាតឱ្យយុវជន បានចូលរួមធ្វើជាគណៈកម្មការ
រៀបចំកម្មវិធី ប្រព័ន្ធផ្លូវការណ៍ជាប្រព័ន្ធដាម្បួយសហភាព
ជាជីវៈ

ជនប័ែងបាន់ សិល្បៈរីករាយចាន់តែនៅតីភ្នំពេញ ត្រូវបានដោយគ្មាន

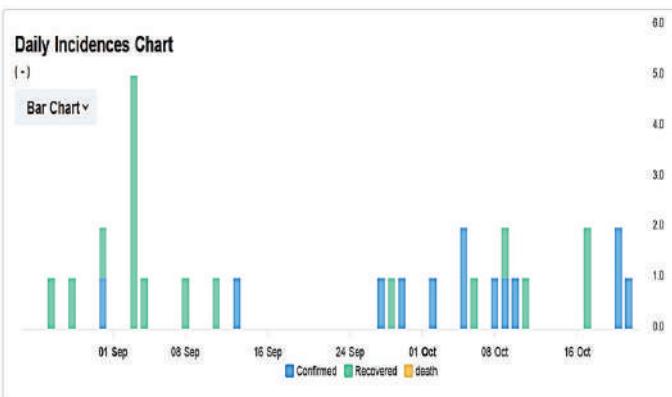


វិសក្សូណាប្រភេទធី (CoV) តើជាឌីសប្ដឹងនៃអម្ចរវិសក្សូណាប្រភេទធីនេះ ត្រូវបានគេរកលាក់ ដំឡើងបង្កើតឡើងទីក្រុងរឿងប្រព័ន្ធប្រទេសចិន ដែលត្រូវបានគេជាក់លោយៗថា និងវិសក្សូណាប្រភេទ៣០១៩ន (ក្នុង ១៩ ន/COVID-19) ដែលបានក្រោចតាំង "CO" ដែលតាំងកាន់ខ្លួន ឱ្យបានក្សូណា (ក្សូណាប្រ) "VI" តាំងកាន់ខ្លួន ឱ្យបានក្សូណា virus (វិស) និង "D" តាំងកាន់ខ្លួន ឱ្យបានក្សូណាក្សូណាប្រ disease (ជីវិ៍)។ កាលពីមុន និងនេះត្រូវបានគេហេរលោយៗថា "វិសក្សូណាប្រភេទធី ៣០១៩ន" ឬ "ប្រ" 2019-nCoV" ឬវិស COVID-19 តើជាឌីសប្ដឹងមួយដែលមានចំណាត់ថ្នាក់នៃនិងមេរីនិងអម្ចរវិសក្សូណាប្រភេទធី និងជីវិ៍បានក្រោចតាំងដែលគេហេរថាទាំង ២ ជីវិ៍ (សារ/SARS) និងប្រភេទជីវិ៍ជាសាយទូទៅមួយ ចំនួនឡើត។ វិសក្សូណាប្រភេទ៣០១៩ន ជាប្រភេទវិសមួយដែលប្រទេសកម្ពុជាបានចំឡើលពីបរទេស។ នៅឡូកបាត់ពិភពលោកកំណើនអ្នកស្វែងវិសមួយនេះគឺករបៀបដល់ ២៧,៧៥៣,២៤៣ នាក់ក្នុងនោះមានអ្នកស្វែងចំនួន ៤០២,១០៨ នាក់ហើយតិចត្រឹមឡើងទី ៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ ២០២០។

វិធានស្ថានបាត់ស្តីរកម្មជាតិ (IPC) នៅថ្ងៃទី២៧ ខែកក្កដា ឆ្នាំ
២០២០ បានធ្វើតេស្សយើង្ហារណ៍ហើរឯកកុវិយុទ្ធឌី (COVID-19)
លើកដែលបាន និងកំណត់ឡាយគោលការណ៍នៃពេលជាម្លាកដែលរួចរាល់
ទីក្រុងរដ្ឋបាល ប្រទេសចិន មកប្រទេសកម្ពុជា។ បន្ទាប់មកនៅថ្ងៃទី

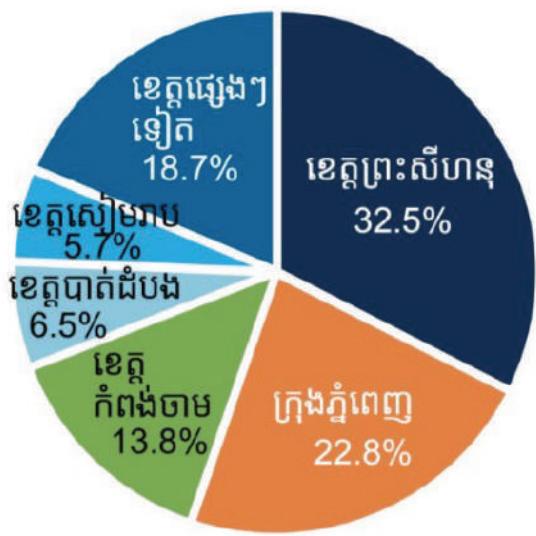
ពេលខែមីនា ឆ្នាំ ២០២០ ក្រសួងសុខាភិបាលបានបញ្ជាក់ថាបុរស
ម្នាក់ដែលជាចិនជាតិខ្លួនឯងមួយដែលបានផ្តល់នូវសក្ខីដៃទៅ មុនគេ
បង្កស់នៅកម្ពុជា ដែលបានប៉ះពាល់ដោយធ្វាល់ជាមួយជិនជាតិដី
បីនុងដែលមានផ្ទុកវិសក្ខីដៃទៅ ដែលកំណុងបំពេញរាយការនៅខេត្ត
សៀមរាប។ គិតត្រឹមថ្វីទី២២ ខែកុលា ឆ្នាំ២០២០ នេះនៅក្នុង
ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាថាំងមូល មានផ្ទុកអ្នកផ្តល់នូវសក្ខីទៅ
កើនដល់ ២៨៦ នាក់ ក្នុងនោះដែរ ២៨០ នាក់ជ្រើរបានរក្សាមាន
ជាសេដ្ឋិ៍យ គឺនៅសល់ទៅ នាក់កំណុងក្រុងបានគេរក្សាមាននៅមីនា
និងសុចរណីបញ្ជាក់ដែរថាតុំបានអ្នកក្រុវបានបាត់បង់ជីវិក
ដោយសារីសមួយនេះទៀតយោនៅកម្ពុជា។

**ឧប ៩៖ ក្រោមហត្ថភាគនឹងក្នុងផ្តល់ អ្នកជាសេស្បីយ និងអ្នកស្មាប់
ដោយសារឱ្យសរើដៃទី១៨ ពីតុល្យទី១៨ ថ្ងៃចងចាំក្រោយ (ពីថ្ងៃទី ២៨
ខែសីហា ដល់ ០៩ ខែកញ្ញា ២០២០)**



រូប ២៩: ទីការដែលរកឃើញក្នុងភូមិភ្នំពេជ្យ ១៤ នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា

គិតព្រឹមថ្ងៃទី ១៦ ខែសកា ឆ្នាំ២០២០ ការបែងចែកតាមតំបន់
ភូមិសាស្ត្របង្កាញចាត់បន្ទាល់ ដែលរកដើរក្រណីក្នុង ១៤ ប្រើន
ជាងគេ គឺ នៅខេត្តព្រះសីហនុ ក្រុងកំពង់ និងខេត្តកំណែង។



ចំណេះរាប់ខ្លួនទិន្នន័យភាពអារម្មណ៍

វិស័យដែលចូលរួមជាមុកគ្រប់ណើនេសជ្ជកិច្ចសំខាន់ៗ និងបង្កើតការងារនៅកម្ពុជាអាមានដូចជា៖ វិស័យទេសចរណ៍ ជលិតកម្មសម្រាប់នាំចេញ (ការផែនិងបង្កើតកម្មដើម្បី...) និងវិស័យសំណង់។



៩៨



ជំនួយកម្មវិធី (ការតែងដោរ..)



សំណង់

អំពីអតិថជនក្នុងកាល: ទេស: មានវិសក្បែកទៅនៅក្នុងប្រព័ន្ធអនុញ្ញាត

វិស័យដែលជាអ្នករក្សាទិន្នន័យ	ខ្លួនទូទៅ	ភាគចំណេះ	ផ្លូវការងារ	សំណង	សរុប
កាយូមចំណែកដែលកំណើន ផសស (2019, ភាគរយ)	18.7	17.0	35.7	71.4	
ការងារច្បាស់ ('000)	620	941	200	1,761	
ភាគរយទៅការងារ ទទួលបានប្រាក់ក្នុងមួយ'	13.9	21.0	4.5	39.4	
ភាគរយទៅការងារក្រោតី កសិកម្ម	11.2	17.0	3.6	31.9	
ភាគរយទៅការងារសុប	7.1	10.7	2.3	20.1	

គិតត្រឹមខ័ណ្ឌនា ឆ្នាំ២០២០ អតិថរណាចយចេះត្រឹម៣.៥% បើធ្វើបង្កើតក្នុងមុនិតដោយសារពេតេជ្រូវការ និងការប្រើប្រាស់ក្នុងស្ថុករបស់ប្រទេសធ្លាក់ចុះ។ ឧណា: ដែលសន្តិសុំនឹងទាំងអស់នៃសន្តិសុំនឹងក្នុងការប្រើប្រាស់របស់កម្មាធិធ្លាក់ចុះនៅសន្តិសុំនឹងកំណត់លម្អិតហារហារកៅនឡើង។ ហេតុផ្ទុងៗកម្មករ/និយោជិកទទួលរងជុលប៉ះពាល់ដោយសារតម្លៃមុខការប្រចាំឡើងឡើងឡើងកំឡុងពេលមានវិបត្តិនេះ។

జబక్కించబడుతున్న వారికి ప్రశ్నలు ఇంకా ఉన్నాయి.





នគរបាលក្រសួងសហភាពការងារកម្ពុជា នគរបាលក្រសួងសហភាពការងារកម្ពុជា ឆ្នាំ២០២០



គណៈកម្មាធិការយោនខ្ញុំ នៃសហភាពការងារកម្ពុជា
បានបង្កើតឡើងនៅថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៥ រហូត
មកដល់ពេលនេះមានរយៈពេល១២ឆ្នាំហើយ គណៈ
កម្មាធិការនេះមានសកម្មភាពមួយចំនួន ដូចជា៖

- រៀបចំប្រាផ្ទៃកម្មវិធីទិន្នន័យរាជាណាចក្រកម្ពុជា (ជម្រើន)
- ចូលរួមសកម្មភាពទុខសកា និង ១០ដុំ
- ប្រជុំរៀងរាល់០៣ខែមួន
- បើកវត្ថុបណ្តុះបណ្តាលទៅដល់ថ្នាក់ដឹកនាំ និង
សកម្មជនជាតិ
- បណ្តុះបណ្តាលវគ្គគ្របង្ហាល (TOT)
- ប្រជុំព្រឹង និងបង្កើនសមត្ថភាពស្ថិតិយាយជា
ថ្នាក់ដឹកនាំ
- ផ្តល់សេវាប្រើក្នុងយោបល់ ផ្សាយដោះស្រាយវិវាទនិង
ជាក់ពាក្យបណ្តុះបង្កើននៅពេលស្ថិតិមានបញ្ហា
- សរសេរករណីសិក្សាអំពីបញ្ហាស្ថិតិ

- ចងក្រងបណ្តាលស្ថិតិនៃវិស័យកាត់ដោ
- បង្កើតបណ្តាលស្ថិតិការងារកម្ពុជា នៃក្រសួងសហភាពការងារកម្ពុជា ចំនួន០៣ខែត្តិ ៖ សៀវភៅ ព្រះសីហនុ និង
ស្វាយរៀង
- កម្មវិធីទិន្នន័យ
- ធនិតិខិឃុំរៀងរាល់ដោយការការពារ និងទំនាក់ស្ថាត់ក្នើដែល-១៩
- ចូលរួមសហការជាមួយសហព័ន្ធ សហដីជាង១០
គិតគ្រមបណ្តាលសហដីស្ថិតិ (WUN) និង NGO-
CEDAW ធ្វើយុទ្ធនាការតស្ថិតិដើម្បីឱ្យជាកិច្ច
ផ្តល់សង្គមលើអនុសញ្ញាលេខ១៨៣ ស្តីពីការ
សម្រាកលំហោមាតុកាត អនុសញ្ញាលេខ១៨៦ ស្តីពី
កម្មករបម្រើការងារតាមដឹកនាំ និង C១៩០ ស្តីពីការ
លុបបំបាត់អំពើហិង្សាថែទិកការងារ។
- ជាក់បញ្ជាក់ទៅវិធីសកា ទិន្នន័យគោរដោយមន្ត្រី និង
ក្រសួងកិច្ចការនៅ ស្ថិតិឱ្យជាកិច្ចលើផ្តល់សង្គមលើអនុសញ្ញាលេខ១៨៣, ១៨៦ និង C១៩០។

ଶବ୍ଦାଳ୍ପନ ଛେତ୍ର

- ក្រុមហ៊ុនមានការផើសអើងទៅលើស្តីធាថ្យាក់ដីកន្លែង សហដីពិនិត្យ មានការគាំរាយកំហែង បំភិតបំភិយ ធ្វើទូក្រូបុគម្មោគ និងបញ្ហាប់ពីការងារ។
 - មានអំពើហិង្សា ការផើសអើង និងការយ៉ាងយ៉ាងនៅក្នុងការងារ
 - ក្រុមហ៊ុនមានការផើសអើងស្តីមានថ្ងៃពេល៖ ធ្វើទូក្រូបុគម្មោគ និងជាតិកុងត្រាមុនពេលកំណត់ដោយ មិនទូទាត់សំណងទៅតាមជូនច្បាប់។
 - ក្នុងខ្លួនខ្លួន ក្រុមហ៊ុនការផើសអើងបានក្រោតបំណុល ការងារ ដូចត្រូវ ឬនាទីដូចត្រូវ បានក្រោតបំណុលខុសត្រាត្រា។
 - ស្តីធាថ្យាក់ដីកន្លែងសហដីពិនិត្យ និងស្តីឱយចំណាស់ អាយុចាប់ពី៣៨-៤០ឆ្នាំ នៅពេលក្រុមហ៊ុនបញ្ហាប់បុរាណច្បាប់ទ្វារ ឬការកំស្ថិតការងារដើម្បី។

ស្រុកតាម់

- ចង់មានលក្ខខណ្ឌការងារល្អ
 - ចង់មានស្ថិភាពការងារជាប់លាប់
 - ចង់បានប្រាក់ល្អូលសមរម្យ ដីភាពរស់នៅតីផ្លូវ
 - ត្រានការវិសអើងស្រីកែទ និងស្រីមានធ្វើពេះ
 - កំឱ្យមានគម្រោគប្រាក់ល្អូលខុសត្រាវាងបុរស និងស្រីនៅកន្លែងការងារ
 - លុបបំបាត់អំពើហិង្សានៅកន្លែងការងារ
 - ផ្តល់ឱកាសឱ្យស្រីបានឆ្លាស់ប្រចាំពីសោចន៍ទាំងនៅក្នុងប្រទេស និងក្រោប្រទេស
 - ផ្តល់ឱកាសឱ្យស្រីត្រាយជាថ្នាក់ដីកនាំឱ្យបានប្រើបាននៅគ្រប់កម្រិតជាន់ថ្នាក់ តាំងពីថ្នាក់មួលឆ្លាន ហួតដល់ថ្នាក់ជាតិ។

ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତ

- សូមបញ្ជាប់កល់ការធើសអើងលើស្តីកៅទ និងស្រីមានផ្ទៃពេះ
 - សូមបញ្ជាប់កល់អំពើហិង្សា និងការរៀបចំការណ៍នៅកន្លែងការងារ
 - សូមកំឱ្យមានគម្ពារត្រាក់ណ្ឌូលខុសត្រាវារីនុស និងស្រីនៅកន្លែងការងារ
 - សូមរដ្ឋាភិបាលផ្តល់ឱកាសការងារខ្សោយបានច្រើនដល់ស្តី
 - សូមរដ្ឋាភិបាលផ្តល់សម្រាប់ណ្ឌូឡើលើអនុសញ្ញា របស់អង្គភាពលកម្មអន្តរជាតិខាងការងារ (ILO) លេខ១៨៣, ១៨៩ និង១៩៤០ ដើម្បីខ្សោយស្រីមានសិទ្ធិ និងជីវិភាពរស់នៅកាន់តែប្រសើរឡើង។
 - ការរៀបចំបង្កើតធម្ម័យ នៃកិច្ចសន្យាកំណត់ និងកិច្ចសន្យាចិនកំណត់ ចំពោះកម្មករនៅក្នុងវិសំយកាត់ដែរ និងដេរស្អួលដើម្បីចំណាំ។

យោងតាមរបាយការណ៍ស្រាវជ្រាវខាងលើ
យើងឱច កម្ពុជានិយោជិតនៅផ្លូវការលំបាកក្នុងការ
អនុវត្តន៍ការងារ ដីរភាពមិនទាន់មានភាពល្អប្រសើរ
និងសមរម្យនៅឡើយ។ ដូចនេះ ដើម្បីធ្វើយកម្ពុជា
កំពុងតែផ្លូវបញ្ហាថាទំងនេះ សហដីព្រវិយកងកសារ
ស្រាវជ្រាវដែលបានរកយើងឱចនេះ ទៅធ្វើឡើងដើម្បី
បង្កើនចំណោះដឹង និងរួមគ្នាថ្វីការតែសូមតិចម្នាយដៃគូ
ពាក់ព័ន្ធផ្លូវការងារល្អប្រសើរសមរម្យនិងថ្មីថ្មី ស្រប
និងលក្ខខណ្ឌការងារល្អប្រសើរសមរម្យនិងថ្មីថ្មី ស្រប
ថ្មីគ្នាតែទូលាបានការសំនេះសមរម្យនិងថ្មីថ្មី ស្រប
ថ្មីនិងដែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍប្រទេសជាតិ ឱ្យមាន
ភាពវិកចម្រៀននៅក្នុងពាកអន្តរជាតិ។

ភាគនេះត្រូវបានដោឡើងដោយក្រសួងពេទ្យ

អនុលោមតាមមាត្រាច នៃអនុក្រឹត្យលេខ០៩ អនក្រ.
បក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែកុម្ភ: ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីតារាងភាគរយនៃ
ប្រាក់ចំណូលជាប់ពន្លប្រចាំឆ្នាំ និងតារាងភាគរយនៃប្រាក់
យ៉ាវគ្រប់ពន្លប្រចាំខែ។

និងកម្មករនិយោជិត ដែលមានបន្ទុកចិត្តមក្ខណ ឬបូបន្ទាន់
និងដែលមានប្រាក់ យ៉ាវក្សុក្សុងរដ្ឋអ៊ីនិ ១ ៣០០ ០០៩ រៀល
(ប្រមាណកាតិ ៣២៥ ឡាតាំ ៥០០ ដុល្លារអាមេរិក) អាចនឹងរួច
ផុកពិការបង់ពន្លឺលើប្រាក់យ៉ាវក្សុ។

ភាគអេក្រង់ទស្សន៍បច្ចេកវិទ្យាន			អង្វោះ
ពី	ទី	ដល់	
ពី	១ ៣០០ ០០៩	ដល់	២ ០០០ ០០៩
ពី	២ ០០០ ០០៩	ដល់	៥ ៥០០ ០០៩
ពី	៥ ៥០០ ០០៩	ដល់	១២ ៥០០ ០០៩
លើសពី		២ ៥០០ ០០៩	២០%

១. រយៈពេលអនុវត្ត និងអត្រាកំណើនតាមច្បាក់ថ្មី

ត្រប់សហគ្រាស ដែលជាអ្នកជាប់ពន្លនិភាសនជន
ស្ថាប័នរដ្ឋ និងអង្គការនាយក ដែលមានការពួកចូកតាត់ទុកនិង
បង់ពន្លលើប្រាក់យ៉ាវគ្មោះ (បច្ចុប្បន្ន) ត្រូវអនុវត្តអត្រាកំណើន
តាមច្បាក់ដីចំពោះប្រាក់យ៉ាវគ្មោះដែលបើកដូននិយោជិតចាប់ពី
ខែកញ្ញា: ឆ្នាំ២០២០ តាមរយៈដែលនឹងត្រូវជាក់លិខិត
ប្រកាសបង់ប្រាក់ពន្លប្រចាំខែនិមួយៗ យ៉ាងយើតបំផុតថ្ងៃទី
២០ នៃខែបន្ទាប់។

២. តាយដ្ឋានសម្រាប់សហព័ន្ធ និងកូនក្នុងបន្ទុក

៣. ការគេណនាថ្នូលឱ្យប្រាក់យោវគ្គ

យោងតាមមាត្រា ៤២ និងច្បាប់ស្តីពីសារពើទន្លេ
ពាក្យ “ប្រាក់បៀវត្ស” សំដើរិល់បៀវត្ស លាកការ ប្រាក់
បំណាច់ បុញ្ញលាក ប្រាក់ខោងហន្ទុម ប្រាក់ប៊ែវនានា និង
អន្តប្រយោជន៍បន្ទូមដែលបានទួទាត់ឱ្យដល់និយោជន៍ ប្រុ
ដែលបានទួទាត់ ដើម្បីជាប្រយោជន៍ផ្ទាល់ ប្រប្រយោលដល់
និយោជន៍ ចំពោះការបំពេញសកម្មភាពបច្ចីការងារ។ ដើម្បី
គណនាទន្លេប្រាក់បៀវត្សរបស់និយោជន៍និងការសន្និដន ត្រូវ
រកមូលដ្ឋានគិតពន្លេប្រាក់បៀវត្ស ដោយយកចំនួនប្រាក់
បៀវត្សជាប់ពន្លេសរុប ដកចេញនៅទាយដ្ឋានសម្រាប់សហ
ព័ន្ធនិងក្នុងក្នុងបន្ទុក។ ដោយទទួរកចំពោះកម្មករនិយោជន៍
រាងចក្រ សហគ្រាស ប្រាប់បៀវត្សជាប់ពន្លេ ត្រូវបាន
អនុញ្ញាតឱ្យដកចេញហន្ទុមឡើតនូវប្រាក់ខុសត្រូវ ដែលទទួល
បានពីការបំពេញការងារដូចមានចំណាំ ក្នុងសារចរណៈខ
០១១ សហវ ចុះថ្ងៃទី ០៦ ខែ កុលា ឆ្នាំ ២០១៦ ស្តីពីការ
អនវគ្គការអធិបុរាណការតែទន្លេបើអន្តប្រយោជន៍បន្ទូម។

បន្ទាប់មក ត្រូវពិនិត្យមើលថាគៅពីមួលដ្ឋានគិតពន្លេលើ
ប្រាក់យ៉ាវគ្មានស្តិតក្នុងថ្ងៃកំអត្រាពន្លេណាមួយ ទីបិយកមួល
ដ្ឋានគិតពន្លេលើប្រាក់យ៉ាវគ្មាន ឡើតុណានឹងអត្រាពន្លេ
ហើយដើរចេញនូវលម្អិតលើសប្រាក់ពន្លេ សម្រាប់ថ្ងៃកំអត្រា
ពន្លេនោះ។ លម្អិតលើសប្រាក់ពន្លេតាមថ្ងៃកំនីមួយៗ គឺជា
ផលបុរកនៃពន្លេលើប្រាក់យ៉ាវគ្មាន ដែលបានលើកលែងចំពោះ
ប្រាក់យ៉ាវគ្មាន ១ ៣០០ ០០០ ដុល ដំបូង និងលម្អិតលើស
ផលបុរកនៃពន្លេតាមថ្ងៃកំនីមួយៗ។

ଶବ୍ଦକୋଣ୍ଡା

ទាយដឹងទានសហព័ន្ធឌីជីកូនក្នុងបន្ទីក=១៥០ ០០០ខ. សហព័ន្ធ និងចំណួនកូនក្នុងបន្ទីក

មូលដ្ឋានគិតពន្លេលើប្រាក់ហេវរក្សា (មពហរ)=ប្រាក់ហេវរក្សាដាប
ពន្លេ (ហរ)-ទាយដ្ឋានសហព័ទ្នឹងក្នុងក្នុងបន្ទុក

ពន្លេលើប្រាក់ហេរីក្សួយ (បចវិ) = មូលដ្ឋានទិន្នន័យ \times អត្រាប្រាក់
លម្អិតលើសប្រាក់ពន្លេតាមច្បាក់នឹងមួយ (លមែត)

កំណត់សម្ងាត់

ចំពោះកម្មករនិយោជិត នាងចក្រ សហគ្រាស
ប្រសិនបើប្រាក់យ៉ាវគ្មាប់ទន្ល (បវ) មានរួមបញ្ចូលនូវប្រាក់
ខបត្ថម្ភ ដែលទទួលបានពីការបំពេញការងារ ប្រាក់ខបត្ថម្ភនៅ:
គ្រឿបានអនុញ្ញាតឱ្យដែលបានពីប្រាក់យ៉ាវគ្មាប់ទន្ល(បវ)។

តារាងស្ថាកំណើនតាមថ្ងៃកំណើនដែលបានផ្តល់នៅក្នុងការបង្ហាញពីរបៀបរបាយការណ៍ស្ថាកំណើននៃក្រសួងសាធារណការនៃរដ្ឋបាលរាជធានីភ្នំពេញ

ឧទាហរណ៍ទី៩៖ កម្មករនិយាយដិត ពេងចក្រ សហគ្រាស ម្នាក់មាន
ប្រាក់លេរក្តួល ១ ៥០០ ០០០រៀល ដែលក្នុងនោះ មានប្រាកខបត្ថុ
សោរិយធ្វើដំណើរិន្ទៃថ្ងៃយសុប្តទីនៅ ១០០ ០០០ រៀល។

ក. ករណីនៅលីវ

មាតុល្លឹះ = ៩ ៩០០ ០០០រ - ៩០០ ០០០រ = ៩ ៦០០ ០០០រ (ត្រូវជាប័ណ្ណតាមអត្រាចំ%)

លប់ = ៦៥ ០០០ដ

$$\text{ពបវ} = (9,000,000\$ \times 5\%) - 65,000\$ = 25,000\$$$

២. ករណីមានសហព័ន្ធបាយជាមួយនាំ និងក្នុងពាណិជ្ជកម្ម

$$\text{ទាយដូចនាសហព័ន្ធនិងកុងក្នុងបន្ទីក} = ១៥០\,000 \times ៤
= ៦០០\,000\text{₹}$$

មធបវ = ៩ ៩០០ ០០០រ - ៩០០ ០០០រ - ៦០០ ០០០រ = ៩ ២០០ ០០០រ (ក្នុងជាប់នូវតាមអភាព ០%)

លប់ = ០៥

$$\text{ធម៌} = (9,200,000\$ \times 0\%) - 0\$ = 0\$$$

ឧទាហរណកិច្ចេះ អ្នកគ្រប់គ្រង់ក្រុមហ៊ុនម្នាក់មានប្រាក់បៀវត្ស
៥ ពាល់ ៥០០ ពាល់

ก. กรณีเรียบเรียน

មពល = ៤ ៧០០ ០០០ដ (ជាបន្ទូរមាន ១៥%)

លមتن = ៥៦០ ០០០ដ

$$\text{ଫର୍ମ} = (500,000 \times 9\%) - 560,000 = 5,000$$

២. របៀបិទសហព័ន្ធបាយជំនួយដែលបានក្រោម

ទាយដ្ឋានមានសហព័ន្ធឌីជីថលក្នុងក្នុងបន្ទីក = ១៥០ ០០០ខ. x ៥ = ៧៥០ ០០០ខ.

មធ្យប់ = ៥ ពាហ ០០០ដ. - ៦០០ ០០ដ. = ៥ ៩០០ ០០ដ. (ជាប
ពន្លិតាមអារក្ស១០%)

លប់ទី = ១៦៥ ០០០ដុល្លារ

តារាង		ចំណាំ	បច្ចេកទេសប្រាក់
ពី	ដល់	រៀល	រៀល
ពី ០៩	ដល់ ១ ៣០០ ០០៩	០%	០៩
ពី ១ ៣០០ ០០៩	ដល់ ២ ០០០ ០០៩	៥%	១៥ ០០០
ពី ២ ០០០ ០០៩	ដល់ ៤ ៥០០ ០០៩	១០%	១១៥ ០០០
ពី ៤ ៥០០ ០០៩	ដល់ ៧២ ៥០០ ០០៩	១៥%	៨៦៣ ០០០
លើសពី		៧២ ៥០០ ០០៩	២០%
			១ ២១៥ ០០០

កិច្ចនៃប្រព័ន្ធឌីជីថាមលើបានក្នុងការបង្កើតរបស់ខ្លួន



រយៈពេលជាងម៉ោង២០ឆ្នាំ មកដល់ពេលបច្ចុប្បន្ននេះ សហភាពការងារកម្ពុជា (CLC) ត្រូវបានដែក្នូរអនុវត្តរដាក់ និងអង្គការអនុវត្តរដាក់នានានៅលើពិភពលោកទទួល ស្ថាល់ ថាគីជាសហគមិនករង្វ និងជាដែក្នូរអភិវឌ្ឍន៍ សិទ្ធិការងារដៃសំខាន់ម្មយ ក្នុងការលើកកម្ពស់លក្ខខណ្ឌ ការងារ និងការពារសិទ្ធិកម្មករក្សាទុងប្រទេសកម្ពុជា។ ដែក្នូរ អនុវត្តរដាក់ និងអង្គការអនុវត្តរដាក់នានាណែងទៅតាំងត្រូវ និងធ្វើ ការទំនាក់ទំនងសហភាពដែក្នូរ ជាមួយសហភាព (CLC) បានផ្តល់សមាជិក និងកម្មករក្សាទុងប្រទេសកម្ពុជា តាម រយៈការបណ្តុះបណ្តាល ការធ្វើឲ្យជាយ សិក្សាសាលា កិច្ចប្រជុំក្នុង និងក្រោមប្រទេស ការធ្វើសំបុរបទទិសាងន និងការសិក្សាប្រជុំស្ថិតិថ្មីដែក្នូរអនុវត្តរដាក់និងដោរ។ ក្រោពី នេះដែក្នូរអនុវត្តរដាក់ និងអង្គការអនុវត្តរដាក់ទាំងនេះបាន ផ្តល់សម្រាប់ក្រុងការធ្វើឲ្យជាយទាំងក្នុងនិងក្រោមប្រទេស តាមរយៈការតសិក្សាតិ និងបញ្ញេះបញ្ញាលការធ្វើកិច្ចសន្និន សង្គមជាមួយរដ្ឋាភិបាល និងក្រោមហិរុញ្ញកម្មបញ្ញាទិញ្ញ

ការធ្វើឱ្យទូនាការទាមទារដៃឡើងប្រាក់ឈ្មោល និងជំរុញ
ឱ្យមានលក្ខខណ្ឌការងារប្រសើរឡើង សម្រាប់កម្មករ
ការចូលរួមប្រើក្នុងលំយោបល់ និងជំរុញការដោះស្រាយ
វិវាទការងារនៅអង្គភាពអន្តរជាតិខាងការងារ (ILO)
ទាំងនេះ គឺជាការខិតខំប្រើប្រាស់ក្រុមការការងារ និង
ការកសាងបណ្តាញដែលបានរកឃើញថាអង្គភាព ត្រូវការជំរុញ
ឱ្យសំឡើងសហគីពក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ត្រូវបានដោះ
ស្រាយ និងតាមដានយកចិត្តទុកដាក់ ពីដែលក្នុងអន្តរជាតិ
ដឹងដោរ។

វគ្គបណ្តុះបណ្តាលត្រូវបង្កើត ផ្ទើកសហដី
នៅឆ្នាំ២០២០នេះ សហភាពការងារកម្ពុជា (CLC)
បានបង្កើនកិច្ចសហការរំលែម ជាមួយសហដីពមកពី
ប្រទេសចាប់ង (CFDT) តួនគោលបំណងផ្តល់វគ្គ
បណ្តុះបណ្តាលដំនាថ្ងត្រូវបង្កើត (TOT) សម្រាប់
តំណងសហដីពមកពីវិស័យកាត់ដែរ និងវិស័យផ្សេងៗ
ទៀត ដើម្បីជាសមាជិករបស់សហភាពការងារកម្ពុជា
កិច្ចសហប្រតិបត្តិការនេះ ធ្វើឡើងដើម្បីលើកកម្មសការ



យល់ដឹងសហដើមមូលដ្ឋាន ពង្កេនសិទ្ធិអំណាចក្នុងការ
ចរចាតាមួយនិយាយធំ ដើម្បីធ្វើយករាយរាស៊ិទ្ធិ និងអត្ថ
ប្រយោជន៍ ជូនកម្មករនិយាយជិតក្នុងវិស័យការងារ។

សហការការងារកម្មជាតិ បានទទួលដំឡូលស្ថិតិយោន្ត ក្នុងកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍អនុវត្តតាតិជ្រើកសហដើម
របស់ប្រទេស New Zealand UnionAID ដែលផ្តល់ខ្លួនឱ្យ
ការងារ។ កិច្ចសហការធ្វើនេះ គឺជាព័ត៌មានសម្រាប់យុវជននិងសាធារណៈ សកម្មជនសហ
ដើម្បី សមាគម និងសហគមន៍នានា ដែលជាសមាជិក
របស់សហការ និងទទួលបានទិន្នន័យស្ថិតិយោន្ត កិច្ច
សិក្សា រយៈពេលវ៉ែខែ នៃប្រទេស New Zealand ដើម្បី
ពង្កេនសមត្ថភាពយុវជន ដែលជាសមាជិក សកម្មជន
សិទ្ធិការងារ។ កម្មវិធីសិក្សានេះមានរយៈពេល៥ឆ្នាំ ក្នុង
មួយឆ្នាំ យុវជនប្រហែលជាង ១០នាក់ និងទទួលបាន
ទិន្នន័យស្ថិតិយោន្ត កិច្ចសិក្សាដំនាថ្ងរបស់ខ្លួន ដើម្បីយក
មកអភិវឌ្ឍន៍វិស័យការងារក្នុងប្រទេសកម្មជាតិ។

ក្នុងមកសហការការងារកម្មជាតិ មានដែកូសហ
ការដូចជា: ITUC, ITUC-AP, CNV, ACV, LO-TCO,
ELA, ILO-MRC, SOLIDAR, WSM, OXFAM និង
SC ដែលបានបន្ទាន់សហការធ្វើការងារជ្រើកសិទ្ធិ និង
លក្ខខណ្ឌការងារ ជាមួយសហការការងារកម្មជាតិ។



ការង្រេចចំណាតក្រឹតប្រជាពលរដ្ឋនូវក្រសួងពេទ្យ

សហភាពការងារកម្ពុជា (CLC) គឺជាសហភាពលយានមុខគេនៅក្នុងប្រព័ន្ធបាលរដ្ឋប្រកបដ្ឋានកំពុងធ្វើការយ៉ាងសកម្ម ក្នុងការលើកកម្ពស់សិទ្ធិការងារ លក្ខខណ្ឌការងារ សិទ្ធិកម្មករ សេវកាតសហធីត និងការពារអភិប្រយោជន៍ជូនបងប្លុនកម្ពស់ករ និយោជិតគ្រប់វិស័យទាំងនេះក្នុងប្រព័ន្ធនិងក្រោប្រព័ន្ធ ដែលប្រសហទៅកាម្មផ្ទុកម្នានូញ ចេរប់ស្តីពីការងារបទដោនគគិយភាព និងអនុវត្តន៍យាត្តិនានា

ដោយមើលយើងទីនូវលំបាតក របស់បង្កួន
ពលករចំណាកស្រុកម្ពុយចំនួនដំ ដែលចេញទៅវិក
ការងារធ្វើនៅក្រោមប្រទេស ដោយពុំមាននគរត្រីម
ត្រូវស្របតាមច្បាប់ ត្រូវបានមេខ្សោល់បាតកប្រាស់
ចំណាយលុយប្រើនលើមេខ្សោល់ ដំបាក់ចំណាលជនាតារ
ការធ្វើដំណើរដ្ឋង់ដែលប្រកបដោយគ្រោះឆ្នាំ ប្រយ័ម
និងចាប់ខ្លួនជាក់ពន្លនាតារ ត្រូវបានដឹងខិលខុចគេធ្វើ
បាប គេយកទៅជួយដូរដ្ឋូវកេទ/កម្លាំងពលកម្ម គេចាប់
រំលោភបំពានជួយកេទ ការធ្វើទានុណាកម្ម និងមិនបើក
ប្រាក់ខេូវជាដើមនៅក្រោមប្រទេសគោលដៅ។

ដីចេះដើម្បីចូលរួមចំណោក លើកកម្មសំគាល់
យល់ដឹង របស់បងប្អុនពលករអំពីការធ្វើចំណាកស្រួក
ប្រកបដោយសុវត្ថិភាព ទីបសហភាពការងារកម្ពុជា
បានបង្កើតឱ្យមាននូវ មធ្យមណ្ឌលពលករទេសនូវប្រវែង
សន្និការងារប្រចាំខែត្រូវព្រៃង ដែលមធ្យមណ្ឌលនេះ
បានប្រកបដឹងការណ៍ ការងាររបស់ខ្លួនជាងពលន្ត្រាំមក
ហើយ រហូមការដល់ពេលបច្ចុប្បន្ននេះ។ បេសកម្មដី
សំខាន់របស់មធ្យមណ្ឌលតី ផ្តល់សេវាប្រើក្រុយយោបល់
និងការបណ្តុះបណ្តាលដល់បងប្អុនពលករ កម្ពុជា
កសិករ អាជ្ញាធរ មន្ទីរការពីនាសាក្តុងខេត្តអំពីការធ្វើ
ចំណាកស្រួកដោយសុវត្ថិភាព ការណែនាំអំពីការរៀបចំ
ឯកសារផ្លូវឆ្នាប់ និងការចែងរហង្សាល្អអំពី ទីត្រូវការ
ព្រៃសនឹសពលករ ដែលបានចុះបញ្ជីការត្រីមត្រីរាជការ
ច្បាប់។

តាមរយៈអត្ថបទនេះ សហភាពការងារកម្មដើម្បី
និងធ្វើការផ្តល់ព្យួរត្រូវយកសារ និងចំណាំដែលជីថិ៍ និង
បទពិសោធន៍ជាយុទ្ធសាស្ត្រ អំពីការធ្វើចំណាកស្រួល
ដោយសុវត្ថិភាពខ្សោយបានការពេទ្យទុលាយជូនបង្គុន
កម្មករនិយោជិតនៅវិស័យផ្សេង ។ឡើត ជាបិសសស្រី
យុវជន និងយុវតិ៍យក្ខេង ដែលត្រូវយល់ដឹងមុនពេល
សម្រចចិត្តធ្វើចំណាកស្រួល ដើម្បីស្វែងរកការងារធ្វើ
នៅក្រោមប្រទេស។

មុននឹងលាយានដល់បេបបទ នៃការធ្វើចំណាកស្រុកប្រកបដោយសុវត្ថិភាព សូមស្វែងយល់ជាមុនសិននូវ អ្នីដែលហៅថាជាជន ប្លអ្នកចំណាកស្រុក៖ ជាជនដែលកំពុងធ្វើបំលាស់ទី ប្លានបន្ទាស់ទីប្លួយដៃងកាត់ត្រាំដែនអនុជាតិ ប្លនៅក្នុងដួងមួយឆ្លាយពីកំន្លែងរស់នៅធម្មតារបស់ពួកគេដោយមិនគិតពី៖

- ហោន់ស្របច្បាប់របស់បុគ្គលនោះទេ
 - តើការធ្វើសំឡើងដោយស្ម័គ្រចិត្ត ឬមិនស្ម័គ្រចិត្ត ?
 - តើអីជាមួលហេតុ គោលបំណងនៃការធ្វើសំឡើង ?
 - រយៈពេលនៃការស្វាក់នៅ

ការធ្វើចំណាកស្តុកស្របច្បាប់ បុរ៉ែថា
ការធ្វើចំណាកស្តុក ដោយមាននិកសារស្របច្បាប់ត្រប់
ត្រាន់ គឺជាដីនដែលត្រូវបានគេអនុញ្ញាតសិទ្ធិឱ្យចូល
ស្ថាក់នៅ និងធ្វើការនៅក្នុងប្រទេសមួយផ្សេងទៀត
ដោយស្របច្បាប់ ព្រោះពួកគេមាននិកសារត្រប់ត្រាន់។
ដូចនេះ សិទ្ធិរបស់គេត្រូវបានការពារដោយច្បាប់ក្នុង
ប្រទេសគោលដៅនោះ។ ការធ្វើចំណាកស្តុកត្រាន
សុវត្ថិភាព៖ ជនធ្វើចំណាកស្តុកដោយដោយត្រាននិក
សារ បុរ៉ែធ្វើចំណាកស្តុកខាងច្បាប់ គឺជាដីនដែលមិនត្រូវ
បានគេអនុញ្ញាតសិទ្ធិឱ្យចូលស្ថាក់នៅ និងធ្វើការនៅក្នុង
ប្រទេសណាមួយឡើយ។



នីតិវិធីសម្រាប់ជនជើងចំណាកស្រួលដោយសរិករាជ

១. អ្នកត្រូវមានអាយុ១៨ឆ្នាំឡើងទៅ យោងតាមអនុក្រឹត្យលេខ៥៧ មាត្រាល
 ២. ទៅកាន់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាផីរៈដូចខាងក្រោមដែលអ្នករស់នៅដើម្បីស្ថិសពលករដែលណែនាំដោយមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាផីរៈ
 - ៣.ប្រើប្រាស់សេវាប្រព័ន្ធដីសពលករដែលណែនាំដោយមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាផីរៈ
 ៤. ធ្វើលិខិតផ្តុងដែន រាជរដ្ឋាភិបាលជាអ្នកចេញផ្សាយលិខិតផ្តុងដែនខ្សែ ឬផែនអ្នកត្រូវចំណាយ១៦,០០០រៀល (មួយម៉ឺនប្រាំមួយពាន់រៀល) សម្រាប់ថ្លែចតុប្បាយ អ្នកត្រូវទៅចតុប្បាយដោយខ្លួនឯង នៅនាយកដ្ឋានលិខិតផ្តុងដែននៅទីក្រុងភ្នំពេញ និងនៅការិយាល័យលិខិតផ្តុងដែនគឺខ្លួនបស់អ្នក
 ៥. សម្របសម្របការងារដៃអ្នក ជាមួយក្រុមហ៊ុនដ្ឋីសវិសពលករស្របច្បាប់ ដើម្បីប្រាកដថាអ្នកមានឯកសារត្រូវបែកចាន់ដូចជា៖ (១)សំបុត្រធ្វើដោរី (២)បណ្តុះបណ្តាលករកម្ពុជាថ្មីការនៅក្រោមប្រទេស (៣)លិខិតអនុញ្ញាតខ្សែ ការងារ (ចេញដោយប្រទេសទទួល) (៤)លិខិតផ្តុងដែន (៥)ទិន្នន័យការការងារ (៦)កិច្ចសន្យាការការងារ (៧)កិច្ចសន្យារកការការងារខ្សែ ធ្វើ
 ៦. កំប្រើទិន្នន័យការទេសចរណ៍ធ្វើការនៅប្រទេសដែលអ្នកនិងត្រូវទៅ
 ៧. ទទួលការបណ្តុះបណ្តាលអំពី ការធ្វើចំណាតកស្រុកប្រកបដោយស្ថិកាតម្លៃពេលចេញដោរី

ធម៌នីលសម្របចិត្តដើម្បីជំនាញកស្សុក ឬកត្រួតស្សីឡូន
ឬលានទស្សន៍ខ្មែរដូចជាល័យបានក្រោម:

ប្រព័ន្ធឌីជីថាពលអគ្គន៍អន្តរជាតិ



ទិភាពលកម្មអន្តរជាតិ បុទ្ទិភាពុណ្យការងារអន្តរជាតិ បុគ្គវាបានគេហេម្កោដីឡើតចា ទិវាទខសការ ទិភាពនេះត្រូវបានគេប្រារព្យូនឹងនៅជុំវិញពិភពលោក តាមរយៈការដៃផ្លូវក្បែន ដោយមានក្រុមមនុស្សជាប្រើប្រាស់នៅតាមដងផ្លូវ ហើយមានការសម្រាប់បានស្ថាបន្ត បានក្រោមស្ថាបន្ត ព្រៃតិបត្រ ពុតិមានទារ រួបភាព ឧបករណ៍បំពងសំឡោង និងសម្ងាត់សំខាន់ជាប្រើប្រាស់ឡើត ក្នុងនៃយើមឱ្យសម្រេចនូវក្នុងនីង និងមានទារឱ្យនិយោជក វ្វាតិបាល និងមហាផន្លេដៃឡើតឱ្យមានការគោរព និងចូលរួមលើកកម្ពស់សិទ្ធិការងារ លក្ខខណ្ឌការងារ សេវាការកម្មករ សុខភាព និងជីវិភាពសំខាន់នៅថ្ងៃថ្ងៃសម្រាប់កម្មករ និយោជកឱ្យស្របតាម រដ្ឋធម្មនុញ្ញ និងចោរប់ការងារ នៃប្រទេសនីមួយៗ និងអនុសញ្ញាអន្តរជាតិខាងការងារជាថីម។

ទិកពលកម្មអន្តរជាតិ រាមានប្រភពចេញពីការ
តស្សូរបស់កម្មករនិយោជិកនៅថ្ងៃដីសក្ខ័ណ្ឌទី១៩ ដើម្បី
ទាមទារឱ្យមានការកំណត់ពេលវេលាជាទីការងារក្នុងមួយ
ថ្ងៃត្រឹមតែប៉ុណ្ណោះ លុកចលនា នៃការតស្សូទាញនេះ
បានដើម្បីមតាំងពីថ្ងៃទី៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ១៨៨២ នៅទីក្រុង
ព្រៃយក ប្រទេសអាមេរិក ដោយកម្មករនិយោជិកចំនួន

ជាង ១០,០០០នាក់ មកពីសហដីពារប្រើនបានចុះដើរ
តាមដងផ្លូវ ហើយវាបានត្សាយជាក្នុងដងផ្លូវលើកទី១ នៃ
ទិវាបុណ្យការងារ។ នៅក្នុងសមាជិកបង្កើតដែលត្រួតពិនិត្យ
១៩៨៤ ក្រុមសហដីពានធ្វើការកំណត់ខិសនវាទ
ចំនួនពីរទេនិយោជិកដើម្បីបញ្ចប់នៅក្នុងមួយ
ថ្ងៃមកត្រឹមតែប៉ោងវិញ និងបញ្ចប់ការកំណត់សង្គមកុះ
លើកម្ពស់ការងារ ពួកគេបានកំណត់យក ថ្ងៃទី១ខែកញ្ញា ជាបី
ថ្ងៃចាប់ដើម្បីម៉ោង នៃការតែស្ថិតិ កំពង់កំពង់ ១ ខែកញ្ញា
ជាបីវិលបង្កើតជាប្រព័ន្ធដែលសហគ្រាល់បាន ហើយកើតឡើង នៃ
កិច្ចសន្យាដោយការភាគច្រើនបានចប់ បុចាប់ដើម្បីនៅថ្ងៃ
នៃដែលដើរ។

ការគ្រឿងទាមទារនេះ បានយកដល់ជំណាក់
កាលវិកាលដាច់លខ្ង ហើយបាតកុកម្មដៃម្ខយ ត្រូវបាន
រៀបចំឡើងថ្វីទី១ ឧសភា ឆ្នាំ១៨៩៦ ដែលមានកម្ម
ករនិយោជិក ចូលរួមឡើប្រមាណជាតិ ៣៨០,០០០នាក់
នៅត្រូវបានក្រុងប្រទេសអាមេរិក។ នៅពេលនេះ Hay-
market (ទីផ្សារស្ថិស្សត) នាទីក្រុងលើការហេតា ក្នុង
ខណៈដែលការទាមទារ បានយកដល់ការប្រទាស្សែ
ប្រទេសក្នុងកំណែងនគរបាល និងកម្មករនិយោជិត
ស្របតាមរោលនេះ មានជនមិនស្ថាល់មខ្ចាត់បាន



បំពាកត្រប់បែកដើម្បីរំសែវង្មោះ នៅនឹងជូរមុខនៃក្រុមកំលាំងនគរបាល ដែលបានធ្វើឱ្យនគរបាលម្នាក់ស្ថាប់និងនគរបាលច្រាំពីនោកដៃរួចឡើងឡើតបាននៃរួចសងដែរនៅក្នុងពេលកំណុងតែប្រពាយប្រតប់ឆ្នា។ ក្រាយពីត្រីតួការណើនោះ អាជ្ញាធរបានចោទចាតាអំពីកោរកម្ពុជាកិយសមាជិកសហដីព័ន្ធននាក់ ត្រូវបានគេយកទៅប្រហាជិវិត (បុន្ណាក់ប្រហាជិវិតដោយព្យារករនៅថ្ងៃទី១១ ខែវិច្ឆិក ឆ្នាំ១៨៨៧)។ ថ្ងៃនោះមានលេយ្យ៌ចាតា

ថ្វីសុក្រដើម្បីនឹងដីក និងម្នាក់ឡើតសំលាប់ខ្លួនមុននៅ
ក្នុងពន្លឺនាគារ) ហើយទៅបីជាត្រានកសុគានចង្កាស់លាស់
បញ្ញាក់ពីទោសកំហុសកំដោយ។ សមាជិកសហដីពី
នាក់ដៃឃីនឡើត ត្រូវបានគេកាត់ទោសឱ្យជាប់ពន្លឺជន
តាមអស់មួយដើរីត តែត្រូវដោះលេងនៅឆ្នាំ១៩៣៩
ដោយការលើកលេងទោសមួយរបស់អភិបាលនៅតំបន់
នោះ ដោយយោងទៅលើការធ្វើយក្សាយក្នុងការសុំបុំ
អង្គភាពកទណ្ឌភាពជាក់លើសមាជិកសហដីពីទាំងនេះ។





សែវភាពកម្មករនិមួលនិតោយក្នុងវត្ថុនៃយោបាយ



នៅក្នុងបរិបទ នៃការឱ្យកាលដាក់ដំឡើង ក្នុងទី១៣ បានធ្វើឱ្យមានធនលប៉ះពាល់ដោយធ្វាល់ និងដោយប្រយោលទៅលើវិស័យជាប្រើប្រាស់ នៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាអ្នូយមាន៖ វិស័យវាយនគណ្ឌកាត់ដែរទេសចរណ៍ សេវាកម្ម សណ្ឌាតារ កោដនឹយធ្វាន ដើរធនល សំណង់ អចន្រោយ ទីផ្សារការងារ និងសេដ្ឋកិច្ច ក្រោមប្រព័ន្ធដោដី ស្របពេលជាមួយគ្មានៗដែរ ក៏ មានក្រុមហ៊ុនជាប្រើប្រាស់ បានសម្រេចចិត្តបិទអាជីវកម្ម ឬការងារបេណ្ឌានេះអាសន្ន កាត់បន្ទូយកម្មករ កាត់បន្ទូយប្រាក់ល្អូល ឬប្រាក់អត្ថប្រយោជន៍ មិនបើកប្រាក់ល្អូលជូនកម្មករ មានការរំលោកសិទ្ធិកម្មករ សិទ្ធិការងារ និងសេវាកាត់សហគ្មោះជំនួយ កត្តាតំងអស់ នេះហើយបានធ្វើឱ្យកម្មករនិយោជិត ជួបប្រទេះនូវបញ្ហាដោប្រើប្រាស់ ការបាត់បង់ការងារ ការទទួលប្រាក់ល្អូលមិនពេញលេញ ៩០០% ការបាត់បង់ប្រាក់ចំណូល

ការយកលេសបញ្ចប់កម្មករ ដោយមិនសមហេតុដលនិងរំលោកច្បាប់ជាជីម។ ជានេះទៅទៀត កម្មករមួយចំនួន បានកំពុងដូចប្រទេះហានិភ័យនៃចំណូល និងចំណាយរបស់ពួកគាត់ ដែលវាមិនមានតុល្យភាពនឹងគ្នា។ ចំណូលទទួលបានគិចត្បូច ឬផ្លូវគាត់ត្រូវចំណាយប្រើប្រាស់ ទៅលើការទទួលបានអាហារប្រចាំថ្ងៃ





ផ្លូវផ្ទះជូល ហង់ទីការត្រឹម កូនរៀន សេវាសុខភាពគ្រប់សារ
ចិត្តឱ្យមសមាជិកគ្រប់សារ ហង់បំណុលដែនភាគ ចូលរួមពីធី
សង្គមជាត្រីនឡើតដូចជា ពិធីការ ពិធីឯណុយ និងការ
កម្មាធាលនានា ក្រោពីបញ្ហា ដែលកម្មករបានជូនប្រទេះ
ដោយសារតម្លៃទិន្នន័យដីកូវិដ១៩ កម្មករកំពានប្រយោម
នូវបញ្ហាដារត្រីនឡើតដូចជា៖ កម្មករធ្វើការទទួលបាន
ប្រាក់ឲ្យលួចទាប ធ្វើការត្រីនឡើង កន្លែងធ្វើការមួយ
ចំនួន តុលានស្ថាដារសុវត្ថិភាពការងារត្រូវបាន
ការប្រើប្រាស់កិច្ចសន្យាការងារខ្លួន និងកុងត្រាម៉ែការ
បន្ទុលិសច្បាប់ មានការនឹសអើង ការធ្វើទុកបុកមេញ
ការចាប់ដាក់ពន្លនាពាណ ការប្រើអំពើហិង្សា ការបើងឡើ



តុលាការ លើសហដីពងករដ្ឋជាជីម។ ចិននេះមាន
ថ្វីកែកគ្រប់បញ្ចប់នូវបានបិទហោចច្រៃ ហើយបញ្ចប់
ការងារកម្មករ និងតំណាងសហដី ដោយមិនបានបើក
ប្រាក់ខែ និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗជូនកម្មករឱ្យបានត្រឹម
ត្រូវតាមច្បាប់ឡើយ។ ជានេះទៅទៀត ច្បាប់សហដី
បានបង្ហាញវិបសត្ថយាងឆ្លាំងដល់កម្មករនិយោជិត និង
សហដីពក្ខុងការការពារសិទ្ធិសេវាត និងអត្ថប្រយោជន៍
ជូនកម្មករនិយោជិត។

ក្នុងឱកាសទីវាតលកម្មអន្តរជាតិ ខ្លួនឲ្យកើតឡើង
(១៩៨៦-២០២០) នៅថ្ងៃទី០១ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២០
តាំណាងសហដើមមក ពីវិស់យោរយនកណ្ឌាកាត់ដែរ
ខស្សាបកម្ម ទេសចរណ៍ សេវាកម្ម ដឹកជញ្ជូន កសិកម្ម
សំណង់ និងសេដ្ឋកិច្ចក្រោមប្រព័ន្ធដានជាតិ សំណើសំ
ចំនួន១៩ចំណួច ឡើដើល់ច្បាក់ដឹកនាំដ្ឋានភាតាតិ និង
រាជរដ្ឋាភិបាលឱ្យដ្ឋាយពិនិត្យ និងដោះស្រាយនូវបញ្ញា
និងសំណួមពរបស់កម្មករ ដើម្បីលើកកម្ពស់នូវសេដ្ឋ
កិច្ចកម្មករ ការងារសមរម្យ ប្រាក់ឱ្យលិត្តសមរម្យ សិទ្ធិ
ការងារ សិទ្ធិកម្មករ លក្ខខណ្ឌការងារ សេវាការសហ
ជីព និងអគ្គប្រយោជន៍ផ្សេងៗទៀត ដែលមានចំងក្បង
ច្បាប់ជាតិ និងអនុសញ្ញាអន្តរជាតិជាដើម។

សមិទ្ធភនសំខាន់ៗ នៃសេវាទភាពអាមេរិក

សហភាពការងារកម្ពុជា បង្កើតឡើងនៅឆ្នាំ
២០០៦ ដោយមានបុគ្គលិកធ្វើការពេញម៉ោងត្រីម៉ែត
០៩នាក់ មានសមាជិកជាង ១០,០០០នាក់ សហដីត
ចំនួន ៣០ និងមានសហព័ន្ធសហដី និងសមាគមជាប
សមាជិកចំនួន០៥តែបុណ្យ។ បច្ចុប្បន្ន សហភាព
មានបុគ្គលិកធ្វើការពេញម៉ោងសរុបចំនួន៦០នាក់ នៅ
ការិយាល័យរាជធានីភ្នំពេញ ព្រៃនៃង ស្តាយរៀង
សៀមរាប ខេត្តព្រះសីហនុ និងសហព័ន្ធដែលបានការិយាល័យសំខាន់ៗចំនួន០៥រោមមាន៖
ការិយាល័យគ្រប់គ្រង ការិ.ចងក្រង-ជាតិ:ស្រាយវិវាទ
ការិ.ហិរញ្ញវត្ថុ ការិ.ស្រាវជ្រាវ-ចងក្រងជកសារ ការិ.រដ្ឋ
បាល-ផនធានមនុស្ស ការិ.យុវជន-យេនឌ៊ា ការិ.ទំនាក់
ទំនង-ផ្សេងៗផ្សាយ និងការិយាល័យតំបន់។

ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତ

បច្ចុប្បន្ន សហភាពមានសហព័ន្ធ និងសមាគម
ជាសមាជិក ចំនួន០៨រីស៊យ មានសមាជិកសរុប
១១៣,៣៦៣នាក់ ត្រូវបានដល់ទេរាជធានី/ខេត្ត មាន
សហដី និងតាំណាងនៅមូលដ្ឋានចំនួន២៥៤ ដែល
មកពីសហព័ន្ធសមាគមចំនួន៩រីស៊យរួមមាន៖ រីស៊យ
កាត់ដោ ទេសចរណ៍-សេវាកម្ម សំណង់-ត្រាយឱ្យ
ខស្សាបាកម្ម ដឹកជញ្ជូន កសិកម្ម កសិករ និងសេដ្ឋកិច្ច
ក្រសួងព្រៃត្រី។

ମାନ୍ଦିର

នៅឆ្នាំ២០០៩ សមាជិកបង់ភាគទានមាន
ចំនួនត្រីមតិ ១៧,៣៧៩នាក់បូណ្ឌា៖ បូន្ទិទេនៅពេល
បង្កើរបញ្ជានេះ មានសមាជិកបង់ភាគទាន សរុបជាង
៥,០០០នាក់ ទាំង០ដុរីសំយ។



គារបោះព្រែរមិនមែនត្រូវបានស្ថិតក្នុងប្រជាពលរដ្ឋទេ

សហភាពការងារកម្ពុជា បានទទួលបណ្តីដែរការ
រយបណ្តីដែលពីសមាជិ មកពីវិស័យទាំង០៥ តូចនោះមាន
បណ្តីដែលជាថ្មីន បានដោះស្រាយដោយជាកដ្ឋី នៅ
ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្ឌាល ក្រសួង/មន្ទីរការងារ និងសាលា
ដំបូងខេត្តក្រោងជាដើម។ សហភាព បានដោះស្រាយ និង
ទាមទារលក្ខខណ្ឌការងារ និងឱ្យកម្ពុជានិយោជិតបាន
ចូលធ្វើការវិញ និងទូទាត់សំណងគិតជាទីក្រោកកំរាប់
សែនដុល្លារជួនបងបួនកម្ពុជានិយោជិត។ ជាកំសែងក្នុង
អាណាពត្តិទី៣ សហភាព សម្រេចបានរួមមាន៖ វិវាទក្នុង
ប្រព័ន្ធផុលាការចំនួន ២៩៥ករណី ដោយមានកម្ពុជា
និយោជិតពាក់ព័ន្ធនឹងវិវាទចំនួន ២០,២៧៥នាក់។ វិវាទ
ក្រោមប្រព័ន្ធផុលាការចំនួន ៩៥៥ករណី ដោយមានកម្ពុជា
និយោជិតពាក់ព័ន្ធនឹងវិវាទចំនួន ១៦៧,២៧០នាក់។

សហភាព បានធ្វើយដោះស្រាយសម្រាប់ច្បាក់
ដីកនាំសហដី និងសមាជិក ឱ្យរចពីបណ្តុះឯង និងចេញពី
ពន្លាការបានចំនួន ២៣នាក់។

សហភាព បានប្រើប្រាស់យន្តការអនុរដ្ឋាធិ ក្នុងការស្វែងរកដំណោះស្រាយ លើបណ្តឹងរបស់សមាជិកដោយបានលើកយកបណ្តីនៃ និងករណីវិវាទការងារចំនួន ៣៥ករណី ឬដឹងទៅអនុការអនុរដ្ឋាធិខាងការងារ អ្នកបញ្ជារទិញនិងសហជីពដៃគរអនុរដ្ឋាធិ។

សហភាព បានការពារក្នុងនៅក្នុងប្រជុំ ILO-ILC
ដោយលើកយករណីវិភាគការងារ ការរំលោភសិទ្ធិ
ការងារ និងការរំលោភសិទ្ធិកម្មករជាផើម ដែលរណី
រំលោភបំពានទាំងនេះ រាជ្យយត្តិអនុសញ្ញាអនុរាជកិច្ច
ការងារដែលរាជរដ្ឋាភិបាលបានផ្តល់សង្ឃារប័ណ្ណ។





គារទទួលស្ថាប់ថ្វាគ់លាតិ និងអនុលោយបាតិ

សហភាពការងារកម្ពុជា ត្រូវបានគេទទួលស្ថាប់នៅថ្ងៃកំណើន ថ្ងៃកំជាតិ និងអនុរាជាតិ ថាជាសហភាពឯករាជ្យពិតប្រាកដ ដោយឈរលើគោលការណ៍ច្បាប់ ប្រជាធិបតេយ្យ និងអហិង្សា ធ្វើជាតំណាងឱ្យកម្ពុជានិយោជិតតែមួយគត់ នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាអ្នកនិយោជិត និងការងារ លក្ខខណ្ឌការងារ សេវាកាតសហដើម និងអគ្គប្រយោជន៍ធ្វើនូវកម្ពុជានិយោជិត ដោយត្រានការវិសេវិង។



ការទំនាក់ទំនាក់លទ្ធផលការងារកម្ពុជា

ថ្វាគ់លាតិ

ដែក្នួនសហភាព សហព័ន្ធ សហជីព អង្គការ និងសមាគមថ្ងៃកំជាតិមួយចំនួនរយៈ ILO, CCC, CCU, CCTU, CCHR, ADHOC, CEDAW, CLEC, CCHR, EC, GADC, SC, TI, LSCW, Oxfam ជាដើម។

ថ្វាគ់អនុលោយបាតិ

សហភាពការងារកម្ពុជា គឺជាសមាជិកទេរូសិទ្ធិ នៃសហជីពពិភពលេក (ITUC) និងសហជីពថ្ងៃកំពេល (ITUC-AP) និងក្រុមប្រឹក្សាសហជីពអាស៊ាន (ATUC), Industrial, BWI, ITF, IUF, ACTU និងមានដែក្នួនការងារជាមួយស្ថាប់ន និងសហភាពសហជីពនិយោជិត ជាប្រើនប្រើប្រាស់ ILO, CNV, ACV, WSM, LO-TCO, CFDT, GCT, Solidar, ELA, KCTU, RBSI។

ផ្តល់នូវការងារកម្ពុជាដែលបានគេទទួលស្ថាប់

សហភាពមានក្នុងនាន់សំខាន់ៗ ក្នុងគណៈកម្មការថ្ងៃកំជាតិមួយចំនួនជូនជាតិ គណៈកម្មការប្រើក្សារ (LAC) ក្រុមប្រឹក្សាកិច្ចការបេទ្យាតិរបៈ សន្តិសុខសង្គម (NSSF) គណៈកម្មការសុខភាពសុវត្ថិភាពកន្លែងការងារ (OSH) គណៈកម្មការប្រាក់លួយអប្បបរមា (Wages) មួលនិធិក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល (ACF) គណៈកម្មការធ្វើច្បាប់សហជីព គណៈកម្មការរោងចក្រការងារតែប្រសើរ (ILO-BFC) គណៈកម្មការលលកម្មកុមារ (Child Labor) គណៈកម្មការលលករនេសនុរប្បៀសន៍ គណៈកម្មការត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តន៍អនុសញ្ញាការងាររបស់ (ILO) និងគណៈកម្មការ សំខាន់ៗមួយចំនួនឡើត។





ការអនុម័តតិចប្រធានកម្ពុជា

សហភាពបានទាមទារ និងតសូមគិចឱ្យមានការបង្កើតច្បាប់ និងធ្វើសោដនកម្មច្បាប់នានា ឱ្យស្របតាមរដ្ឋធម្មន័យ និងអនុសញ្ញាអន្តរជាតិខាងការងារដួចជា ច្បាប់ស្តីពីការងារ ច្បាប់ស្តីពីសហដីពនិងច្បាប់ផ្សេងៗទៀត ដើម្បីការពារសិទ្ធិ និងសលប្រយោជន៍ជួនកម្មករនិយោជិត។

យុទ្ធសាស្ត្រប្រជាជន្យល់

សហភាពបានធ្វើយុទ្ធសាស្ត្រប្រជាជន្យល់ និងប្រជាជន្យល់ កម្មករនិយោជិតនៅក្នុងវិស័យកាត់ដែរ រហូតទទួលបាន ១៩០ដុល្លារ ក្នុងថ្ងៃ២០២០ ឬក្រុមទាំងប្រាក់ដោយ និងប្រាក់ស្តាក់នៅ កម្មករនិយោជិតអាជទេនទួលបានលើសពី១៩០ដុល្លារ ក្នុង១ខែ។ នៅថ្ងៃ២០២១ខាងមុខប្រាក់យុទ្ធសាស្ត្រប្រជាជន្យល់ កើនឡើងដល់ ១៩២ដុល្លារអាមេរិក គឺបានធ្វើឱ្យប្រាក់យុទ្ធសាស្ត្រប្រជាជន្យល់ សម្រាប់ទ្រព្រដ្ឋដើរជាប្រចាំថ្ងៃ។

ប្រតែល្ខេសនិតិសុខសាន្ត

ក្នុងនាមសហភាព ជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សា បេឡាគាត់របបសនិតិសុខសង្គម (NSSF) សហភាពបានចរចារ និងទាមទារឱ្យមានប្រព័ន្ធសនិតិសុខសង្គមដើម្បីការពារកម្មករនិយោជិត ឱ្យប្រជុំតិច្ឆារៈថ្នាក់ការងារមួយចំនួន រួមទាំងកាត់បន្ទយការចំណាយរបស់កម្មករ និងបន្ទុជីរញ្ជីឱ្យមានប្រព័ន្ធដានសង្គមស្របទៅតាមគោលការណ៍អនុវត្តជាតិ។ ជាតិសេសរបបចំនាំសុខភាព គ្រោះថ្នាក់ការងារ សោដនកនិវត្តន៍ និងប្រព័ន្ធសុខភាព សុវត្ថិភាពនៅក្នុងការងារ។

យុទ្ធសាស្ត្រសង្គមការងារ

សហភាព បានចូលរួមក្នុងការលុបបំបាត់គ្រប់ទម្រង់នៃការវិសេវិជ្ជ ការបៀតបៀន អំពើហិង្សា ការជួញជួរ និងអយុត្តិធម៌នានាទាំងនៅក្នុងសង្គម និងនៅក្នុងការងារ ដើម្បីធានាថាកម្មករនិយោជិតមានសិទ្ធិសេវាការ ពេញលេញ ដែលជានាគោយច្បាប់។





ការបោះឆ្នោតនយោបាយអនុវត្តន៍

ជាប្រជាជាតិ និងការងារកម្ពុជា បានចូលរួមយ៉ាងសកម្មភាពការចែរចាំបាច់ និងទាមទារឱ្យមានការដំឡើងប្រាក់ឈ្មោះគោលគោលសម្រាប់វិស័យកាត់ដែរ ដែលមានចំណាំប្រចាំខែ ៥០០ពាន់លានដុល្លារហើយសហភាពកំពុងតែបន្ទាត់ទាមទារឱ្យមាន ការកំណត់ត្រាកំណើនឈ្មោះសម្រាប់វិស័យធ្វើឱ្យតួចធានា វិស័យសំណង់ទេសចរណ៍ សេវាកម្ម ឧស្សាហកម្ម និងដឹកជញ្ជូនជាផើម។

ឈោះប្រចាំខែត្រូវការងារ

សហភាព បានអប់រំដូចជាប្រជាជាតិ ទេសន្តរប្រជែងសំនើការងារ ប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងចូលរួមក្នុងដោះស្រាយវិវាទការងារ និងការរំលែកសិទ្ធិការងារ លើពលករទេសន្តប្រជែងសំនើបានមួយចំនួន ជាពីសសបងប្រឈមពលករ នៅខេត្តព្រៃនដៃ និងខេត្តដែនដោក។

ការលើកកម្ពស់សមាគារយោលខែ

សហភាព បានជូនឱ្យមានការលើកកម្ពស់សមាគារ និងថ្នាក់ដឹកនាំស្តី នៅកម្រិតសហភាពសហព័ន្ធ និងសហដីពម្លូលដ្ឋាន។ ជាលទ្ធផលបានធ្វើឱ្យចំនួនស្តីចូលរួមក្នុងចលនាសហដី និងធ្វើជាប្រាក់ដឹកនាំសហដី មានការកែវិនទ្ទីដែឡើងជាលំដាប់។

នគរបាលជានេះ និងការការណ៍នៃការងារ

សហភាព បានបណ្តុះបណ្តាល និងកសាងសមត្ថភាព ដល់ថ្នាក់ដឹកនាំសហដី សកម្មជន និងសមាជិកឱ្យមានចំណោះដឹងដោយច្បាប់ ដំនាចោក្នុងការចែរចាំបាច់ ការដោះស្រាយវិវាទ គិត្តសន្លាសង្គម ការបញ្ចុះបញ្ចុល ការចែរចាននូសញ្ញាយមការជាតំណាងបំជុំ ការចងក្រោង យុទ្ធសាស្ត្រដោះស្រាយបណ្តឹង ដំនាចោក្នុងសមាជិក និងជាតិប្រជុំ និងជាតិប្រជុំ ដែលបានធ្វើឱ្យសហដីចេះដឹកនាំ និងសម្របសម្រួលគិត្តការសហដីដោយខ្ពស់និងបានយ៉ាងល្អ។



សំណើ ១៨ដែលបានក្រោមគ្មានភ្លាស់ជាបន្ទាយ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ବିଶ୍ୱାସରୁ

យើងខ្ញុំចាប់អស់ត្រាទាតំណាងឱ្យសហការ សហព័ន្ធ សហជីវិត សមាគម និងកម្មករនិយោជិត ដែលតំណាងឱ្យ
សមាជិកសមាជិកសុប្រធានៗទៅនាំ មកពីវិស័យ ដែលគ្របដ្ឋានប់ចំណួនទៅការបានឯង/ខ្លួន
និងមានសហជីវិតមួយនាពីនចំណួន២៦៨ក្រោង។

ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତ

សម្រេចនិងអនុវត្តបានសេចក្តីផលជាមួយ ហើយ សេចក្តីផលជាមួយទាំងអស់ខ្លួន និងបានបញ្ជាក់ថា ពីរប្រភេទនេះ គឺជាប្រភេទដែលបានបញ្ជាក់ថា

ធម្មាប្រាប់ខ្លួនខ្លស់!

អង្គភាព: សំណើរដ្ឋសម្រាប់នាយកដ្ឋានម្រី ជូយដោះស្រាយនូវសំណួលទទួលចំណុច និងសំកម្មភាពនិយាយដីតីដើម្បី
បានដៃលេកកម្លាំងសំខាន់ខ្ពស់ សេវាការ លក្ខខណ្ឌការងារ និងផលប្រយោជន៍នៃសំកម្មភាពនិយាយ។

លេខេទ : - សំណើជាមួនពាណិជ្ជកម្ម ១៩៨៣

- អនុសញ្ញាអន្តរជាតិ ខាងការងារ ILO
 - ចូរប់ស្តីពីការងារផ្លូវទេសចរណ៍
 - ចូរប់ស្តីពីសហគ្រប់លម្អិតឆ្នាំ២០១៦
 - ស្ថានការប្រយោជន៍សំគាល់កម្មករនិយោជន៍ និងតំណែងសហគ្រប់នាពេលបច្ចុប្បន្ននេះ។

- ដើម្បីអបអរសាខទ និងវំលើកអ៊ីតីវេភាគ នៃការពេញឱ្យអង់គ្លេយានរបស់វិកម្មករ ដើម្បីលាងលីជីតុងបុរីយេតុសិទ្ធិ សេវភាគ និងលក្ខខណ្ឌការងារស្រាប់កម្មករទូទៅនៃការលោកចកជាល់ពេលបច្ចុប្បន្ននេះ។
 - ដើម្បីសំឡុងនូវក្នុងក្នុងល តីបារម្ភ និងការស្វៀស្តុទានាថែដីលំប្អូកដីកនាំរដ្ឋសភាតាតិ និងការរៀបចំពាណិជ្ជកម្មសាស្ត្រ សំណុចពីរបស់កម្មករនិយោជិតគ្រប់វិស័យ។

នៅក្នុងនិរាសទីក្រុងបណ្តុះបណ្តាល ខ្លួនឯធម្មតាតាតិ ឱ្យលើកទី១៣៨នេះ យើងខ្ញុំមានសំណែកសំជាក់លាក់ចិនៗ១៩៧៣០ដែលបាន
ស្អើសុំទៅក្នុងរដ្ឋាភិបាល នៃក្រោមរដ្ឋាភិបាលក្រុងក្រុងបណ្តុះបណ្តាល ដើម្បីធ្វើឱ្យដោះស្រាយរូបមាន ដូចខាងក្រោម៖

ការស្ថិយដុចបានជាំប្រាបដូនខាងលើទេ: សូម នៃឡាច មេត្តាចុយអនុកតមន និងដោះសាយនៃសំណុំមិនបានសែរើនីមួយៗ និងមួយចាបានដល់ការលើកកម្ពស់សិទ្ធិសេវការ លក្ខខណ្ឌការងារ ដើរការពាសមាយ និងសេចក្តីផ្តើមបានសែរើកម្ពស់កម្ពស់រឹងយោដិតុច្បាប់ការងារ ពេលប្រាបដូន និងប្រាបដូនទូទៅបានព្រាក់លើលសមរម្យ និងអគ្គប្រយោជន៍ ដើរការងារទៅតែ ដែលស្របតាមរដ្ឋធម្មនុញ្ញ ចូរបំការងារ និងច្បាប់នានា នៃក្រោរាណាពេកកម្ពុជា។

ព្រៃសក្រោមកិច្ច ខេត្តសាគ ឆ្នាំ៤០ នៅថ្ងៃទី១៩ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៣
កន្លែងនឹងក្រុងពេញ, ព្រៃសក្រោមកិច្ច ខេត្តសាគ ឆ្នាំ៤០ នៅថ្ងៃទី១៩ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៣



សម្រាប់សហគ័នីព្រជាជិបអេយ្យកម្មករការតែដោរកម្ពុជា
 (C.CAWDU)



ສະບາດຖຸສະຫະພິດກະຊວງເມືອງໄຫວ້ນ ໂຄງນະເມືອງໄຫວ້ນ



សហគ្រីមន្ទីរកម្មករសំណង់ និងក្រោយចុះឈ្មោះ



សហគ្រន្តសហដើមកម្មករនិយោជិតវិស័យ





សហគមន៍សហគមន៍កម្មករកសិកម្មកម្មជា (CAWF)



សមាគមកម្មករកម្មជាសេដ្ឋកិច្ចក្រប់ប្រជុំ (CIWA)



សហគមន៍សហគមន៍កម្មករនិយាណិវិស័យ



សមាគមកសិកម្មឱ្យសន្តិភាព និងអភិវឌ្ឍន៍ (FAPD)



ព្រះនាមេជ្ជរដ្ឋបាន
បានិ នោល់នា ព្រះមហាក្សត្រ

យើងខ្ញុំចាំនេះស្ថាបាតាំណាងខ្សែសហការ សហគ័ន្យ សហជីវ សមាគម និងកម្មករនិយោជិត
ដែលចាំណាងខ្សែសមានិកសមាជិកសុបានៗទូទៅនៅក្នុងប្រព័ន្ធដែលបានបង្កើតឡើង
ដែលប្រគល់ឱ្យបានការងារប្រចាំថ្ងៃ និងការងារប្រចាំសប្តាហួល និងការងារប្រចាំសប្តាហួល

ପ୍ରକାଶନ ଟାଇପ୍

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត និង សំណោះ ស្ថិត្រូវបានការពារឡើង ដើម្បីជួយបានការងាររបស់ខ្លួន

អគ្គិភ័ណ៌ស្តីសុំក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិធានដើម្បី រៀបចំខេត្តជាតិសន្តិសុខសង្គម និងសេវាកម្ម យេទ្ធភាពជាតិសន្តិសុខសង្គម ឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ សម្រាប់កម្មករនិយោជិត។

ເຫດລະ- ພາກສານຂອງ ເນັ້ນທີ່ມີຄວາມຮັບຮັດໃຫຍ່

- មាត្រាទេរណ ដល់ មាត្រាទេរណ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ
 - ច្បាប់ស្តីពីបច្ចនិតិសុខសង្គម ឆ្នាំ២០០៧

សេចក្តីផ្តល់នានាដែងក្បួនកម្មវិធី និងយោងខាងលើ យើងខ្ញុំសូមគោរពជាបញ្ជីន ឯកឧត្តមទេស្ថាព្យី
មេត្តាប្រាប់ បន្ទាប់ពីការអនុម័តច្បាប់ស្តីពីការងារនៅឆ្នាំ១៩៩៧ ហើយព្រាយមកការអនុម័តច្បាប់ស្តីពីរបាយ
សន្តិសុខសង្គមនៅឆ្នាំ២០០២ យើងខ្ញុំយល់ចាំនេះថាគារវិវឌ្ឍន៍បានមួយ ស្រាប់ជាប្រយោជន៍ដល់កម្មករ
និយាជិតា ជាក់ស្តី តាមខ្លឹមសារនៃច្បាប់នេះ ពីតម្រូវឱ្យការងារបានការប្រសិទ្ធភាពការងារ និងបណ្តុះ
បណ្តាលវិញ្ញាន់ ដែលជាសាធារណជាតិការប្រឈរយកចិត្តទុកជាក់លើការតាមការពារសន្តិសុខសង្គមស្រាប់កម្មករ
និយាជិត និងប្រជាពលរដ្ឋខ្លួន ជាជាតិសែស ជនទាំងឡាយដែលនៅក្រោមវិបាទច្បាប់ស្តីពីការងារ ដោយភ្លាមៗ
សំខាន់ទៅលើរបៀបប្រការ ដែលត្រូវទូលានការការលិកជិកការប្រឈរយក និងមរណោះការ និងថ្វីក
ហានិកយកការងារ ដែលត្រូវទូលានក្នុងក្នុងប្រព័ន្ធដោយភ្លាមៗ និងដំនឹងវិញ្ញាន់ ចំពោះថ្វីករឿងរាជក្រឹត
ប្រឈរយកលើសាន្តការជាក់ស្រស់នៃសេចក្តីចុះជាតិ។

ដោយឡើង ចាប់ពីឆ្នាំ២០០២ មកដល់ឆ្នាំ២០១០នេះ ការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គម ទីបានលើរបបគ្រោះឆ្នាក់ការងារ និងថែទាំសុខភាពសម្រាប់កម្មករនិយោជិតទៅតូចតាមរយៈបញ្ជីសមានិកបានចាប់ឆ្នាំ១.២សែននាក់ និងមត្តិកជករ ប្រមាណចាប់ឆ្នាំ២០១៩នាក់ លើផ្លូវការនាមួយចំនួនឡើង។ ទីមន្ទីនេះ នៅឆ្នាំ២០១៤ ការងារត្រូវបានអនុម័តច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ចំណាសង្គមដើម្បីសាលភាពគ្របដណ្តើបំត្រូវឱ្យសំយែ ហើយនូវការដល់ពេលវេលានេះមិនទាន់បានអនុវត្តឱ្យបានគ្រប់មុន្តែរបាយនៅទីផ្សាយ។

ស្របជាមួយឆ្នាំនេះ: យោងតាមយុទ្ធសាស្ត្រចុរាប់ណាក់កាលទី៣ យោងធែនការយុទ្ធសាស្ត្រ អភិវឌ្ឍន៍ជាតិឆ្នាំ២០១៤ ដល់ឆ្នាំ២០១៨ យោងធែនការការងារសមរូបឆ្នាំ២០១៦ និងឆ្នាំ២០១៨ របស់អង្គភាព ILO និងយោងក្របខ្លួនការបន្ថែមការងារជាតិសិទ្ធិសុខសង្គមឆ្នាំ២០១៧ ពីចាន់បេក្ខទីឱ្យឃើញចាប់ពី

ការងារផ្តល់ជូនប្រចាំខែមិថុនាសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋទីផ្សារ មានកម្មការនិយាយជីត និង
មន្ត្រីជាការនេះដែរ។ ហើយខ្សោយចុះឈ្មោះសំណង់នៅក្នុងព័ត៌មាន និងរដ្ឋធម្មោះលើវិនិយោគ គោលនយកចិត្ត
ទូទៅដូចអ្នករួមចុះឈ្មោះសំណង់នៅក្នុងព័ត៌មាន និងរដ្ឋធម្មោះលើវិនិយោគ គោលនយកចិត្ត

លើសពីនេះ ត្រូវការណែនាំអនុវត្តតាត តាតិសេសខ្លួចសារគុងអនុសញ្ញាអនុវត្តតាតិខាងការងារ លេខ១០២ បានចេងចាំ កិច្ចការសង្គមប្រព័ន្ធបានដល់កម្មករនឹងយោជិំ និងប្រជាពលរដ្ឋ មានចំណួនចំណួច មួយមាន៖ ហើយថែទាំនិងព្យាយាល របបប្រព័ន្ធដែលមានជីវិ៍រឿង របបការលិកនិកមុនិល ឬអត់មានការងារផ្សេងៗ របបការលិកជំរាប់ របបការលិកហានិភ័យការងារ របបការលិកប្រជាធារ របបការលិកមាត្រការ របបការលិកទុកលក្ខណៈ និងរបបការលិកឧត្តម្លៃវីរោង អនុវត្តតាមគោលការណ៍អនុវត្តតាតិនេះ នោះរដ្ឋបានដឹងថាបានដល់កម្មករសង្គមប្រព័ន្ធបាន ត្រូវការងារអនុវត្តតាម ហើយចំពោះរដ្ឋដឹងលក្ខណៈនៃការងារ លទ្ធផលអនុវត្តបានទាំងអស់ នោះយ៉ាងហេចណាស់ត្រូវនៅវគ្គរបបានអប្បបរាយឱ្យបានកិច្ចការសង្គមកិត្តមុលត្រូវមានលក្ខណៈនៃការងារ

ទី១. ដើរប្រកបទទូលានការថែទាំសម្រាប់ជាមួយភាគ រមទាំងការថែទាំសម្រាប់ជាមួយ

ទី២.កម្មាធ្រប់ប្រចាំខែតានសន្លឹសុខប្រាក់ចំណោលជាមូលដ្ឋាន(ផ្តល់លទ្ធផាចទទួលបានអាហាររូបភ្សេម
ការអប់រំ ការចំណោលជាមូលដ្ឋានសម្រាប់និងសេវាដែងទេរីត)

ទៅ.ជនប្រចាំបុណ្យដែលត្រូវការ ដើម្បីអាចទទួលបាននូវប្រាក់ចំណូលប្រចាំប្រព័ន្ធដូលានសរិសខប្រាក់ចំណូលជាមួលដាន កន្លែករណីមានដឹង អត់ការងារធិសមាប់លីហេមាណភាព ពិតាទាមីអ

ទី៤. ជនបាស់ជាក្រុងប្រទេសនូវសន្តិសុខប្រាក់ចំណួលជាមួលដ្ឋាន តាមរយៈរបបប្រាក់សោគន ឬសាចនសង្គម។

ប៊វីមពីនេះ ចំពោះបេឡាតាតិសន្តិសុខសង្គម ប.ស.ស. ដែលកំណុងជាលេកវិការនេះរាយការប្រែសៀវភៅយុទ្ធសាស្ត្រ ប៊វីមភាគីសហគ្រឿន និងកម្មករនិយោជិត យល់យើងមានចំណួនខ្ពស់ខ្ពស់។

- ការមិនបានយកចិត្តទុកដាក់ព្យាបាលដែលជីថិត្រូវឡើង
 - ការធ្វើទាត់សំណងមានការយើរយ៉ាវ
 - ការយល់ដឹងពីការបើកប្រាស់ប្រព័ន្ធសន្តិសុខសង្គមនៅមេនកម្រិត
 - កម្មករនិយោជិជាប្រើប្រាស់ទៅមិនបានចូលរួមជាសមាជិកបេឡ្ញាតាតិ(ប.ស.ស) និងកម្មករនិយោជិត ឯងក្រែងហើយ មិនទាន់ទុក: ឈ្មោះចូលរួមរបស់និសុខសង្គមបាន
 - ចំពោះកម្មករក្រោប្រព័ន្ធដឹកចិត្តខ្ពស់ និងវិគីកទេសចរណ៍ ក្រសួងពេម្ភវិបត្តាក់ពីភាព្យាគន់ ការពាណិជ្ជកម្ម ដែលបានទូទៅក្នុងក្រុងក្រាសក្នុងក្រុងក្រាស

៦គខន្តមន្ទីរជាតិ ជាដឹកការណ៍ ពាយរាយការណ៍ ក្នុងចំណោមប្រជាពលរដ្ឋជាន់ទាំង១៦លាននាក់
មានកម្មករជាកំណែងពលកម្មជាន់ទេ.៥លាននាក់ ហើយបើពីពីអាមុទ្ធជំនួយ មានរហូតដីកំណែ១០លាននាក់
នៅក្នុងនោះ បើយើងពិភពមួយ ធ្វើការនៅក្នុងវិស័យមិនបៀបរយមានជាន់២.៥០លាននាក់ ហើយនៅវិស័យ
បៀបរយមានប្រមាណជាន់១.៥លាននាក់ (វិស័យកសិកម្ម៖៥លាននាក់ មគ្រឹងជារាជៈ៩០មិននាក់ ចំណាកស្រួក
១.៥៨លាននាក់ និងនៅប្រមាណជាន់១៥លាននាក់ ដើម្បីជាក្នុងក្រោង និងមនុស្សចាស់)។

ជូចនេះបែងច្រាតាតិចុះបញ្ជីពាន់១.៥លាននាក់ នោះកម្មករដែលមិនចុះបញ្ជី និងកម្មករនៅក្នុងក្រសួងពិចិត្យច និងមន្ត្រីភាពការជាតិចិននាក់ឡើង មិនទាន់កំបញ្ចូលកម្មករធ្វើការនៅក្នុងវិស័យក្រោមតែនៅខ្សោយ។ ចំពោះកម្មករដែល ប.ស.ស តាំងពាន់ចុះបញ្ជីនៅ: ភាពចិនរួមកទធ្វើការនៅក្នុងវិស័យសំណង់ វិស័យសារកម្ម និងសិប្បុរាណក្នុងក្រសួងពិចិត្យដែល ឲ្យតិច និងផ្តើមការនៅទីក្រុងក្រសួងព្រះបន្ទុក្រោមពិចិត្យច និងកម្មករនៅក្នុងក្រសួងពិចិត្យច គេប្រើបាបនៅក្នុងក្រសួងព្រះបន្ទុក្រោមពិចិត្យច។

ដោយមានការបានម្ចាស់ ចំណេះការព្យាការអនុវត្តបច្ចន់ជាបន្ទូលខ្លួចប៉ុមក និងមានចំណុចមួយចំនួននៅមិនទាន់បានលើនៅទៅឡើយ សហការការងារក្នុងគាំទានប្រជុំពីការក្រោត្រាតាមឈសមានីក និងដែលគ្មានធម្មាតិ-អន្តរភាពិតាប្រើប្រាស់ត្រូវ អំពីការកលប្លុកភាពចូលរួមចំណោក និងជំនួយប្រព័ន្ធសន្តិសិទ្ធិសុខសង្គមនេះខ្សោយការនៅទាន់ល្អ។ ជាក់ស្នឹក មានកិច្ចប្រជុំពីក្រោះយោបល់ជាថ្រីនបានប្រើបាយឡើង តូននោះ: មានកិច្ចប្រជុំពីក្រោះយោបល់ នៅថ្ងៃទី២៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ ដែលមានអ្នកដំឡាតាំកាតិ និងសមាជិកជាន់១០០នាក់ កិច្ចប្រជុំពីការការងារសហដីនៅថ្ងៃទី២៨ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៤ នៅខេត្តក្រោះវិហារ ដែលមានចំណាត់ការការងារចូលរួមជាន់២០០នាក់ កិច្ចប្រជុំនៅថ្ងៃទី២៩ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤ ដែលមានកំណានសហដីជាន់៧០នាក់ កិច្ចប្រជុំនៅថ្ងៃទី៣០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៦ ដែលមានកំណានសហដីជាន់៧០នាក់ និងកិច្ចប្រជុំកំណានសហដី នៅថ្ងៃទី៣០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៧ នៅកោដីយដ្ឋានទេនាសាក់២ ភាគនានីភ្នំពេញ និងកិច្ចប្រជុំពីក្រោះយោបល់ នៅថ្ងៃទី១០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៨ ដែលមានកំណានសហដីជាន់១៦០នាក់ រួមទាំងកិច្ចប្រជុំធម្មុំរៀងរាល់ទៅកាន់ចូលរួមពីការក្រោត្រា នៅខែឱ្យ ឆ្នាំ២០១៨-២០១៩ និងខ្លឹះនេះ: ក្រោមទាំងកិច្ចប្រជុំកំណានសហដីនៃសហដី និងសមាគម ប្រមាណជាន់១០០នាក់ នៅថ្ងៃទី៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២០ នៅខេត្តមណ្ឌលគីរី រួមទាំងកិច្ចប្រជុំបច្ចេកទេសជាតិរៀនទៀត នៅពេលខ្លឹះនេះដែរ។

ជាលទ្ធផល គឺចូប្រមិះនានរកយើង្ហួរតិវិធីចូលរួមឱ្យ ដែលភាពធ្វើឲ្យប្រសើរឡើង និងស្មើសុំ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាឌីវិទ្យាល័យ ពិនិត្យ និងធ្វើការ ដូចខាងក្រោម ៖

៩.ស្តីសំណងប្រសិទ្ធភាពរបស់បច្ចាជាតិតិសនិសខសងម ប.ស.ស. តាមរបៀប

- ព្រៃការអប់ និងរៀបចំសម្រាប់និយោជក និងកម្មករនិយោជក និងតិចចានសីជុល្យបែន្ទូមទៀត
 - ព្រៃការអនិភ័យការងារ ហើយយកចិត្តទុកដាក់ចាត់វិធានការបង្ហាញគ្រាល់ចាក់ការងារ
 - ព្រៃកិច្ចសហការជាមួយក្រសួងសុខាភិបាល ដើម្បីធានាតុលាការការសេវាព្យាបាលខ្សោយការណាមួយ និងតាប់រហូត តាមរយៈការចិត្តព្រមទាំងបាយក្រុងការងារ និងនកជនខ្សោយការចិត្ត សំដែនូល ជាថ្មីសព្យាបាលបានគ្រប់ទីកន្លែង
 - ព្រៃការផ្តល់សេវាទុកដាក់សំណងជូនកម្មករនិយោជក និងការងារយស្សូល និងតាប់រហូតយ៉ាងយុរិកនរយៈតែប៉ុណ្ណោះ
 - ក្នុងករណីតិះសនិយោជកភាពចេញលូយជាមួនបន្ទាប់មកទុកដាក់តាមព្រាយវិញ្ញាន
 - ព្រៃកិច្ចសហការជាមួយក្រសួងពាក់ព័ន្ធ និងក្រសួងពេទ្យ ដើម្បីគ្រប់គ្រងទិន្នន័យសមាជិកបេឡាតាតិខ្សោយការងារ ហើយទទួលិនយនោះ ក្នុងការងារ
 - ព្រៃការរៀបចំសម្រាប់ការងារ អប់ច្បាប់ចំណែករណ៍ និងជំនាញខ្សោយក្រសួងពេទ្យ: កិច្ចព្រមព្រៃកិច្ចជាមួយអ្នកជិតិវិញ្ញាន កម្មករ សំដែនិយោជកមិនលើសចំណុះ និងមានសុវត្ថិភាពសម្រាប់កម្មករ

ໜັງ ແ ໂດ ລາ

- ~ ពង្រីករាជុំអធិការកិច្ចការងារនៅក្នុងព្រៃនរដ្ឋបស់កម្ពុជានឹមួយដើម្បី សំដើរតាមតាមាងនាសកភាព និងសុវត្ថិភាពនៅក្នុងការងារ យ៉ាងហេចណាស់រូបភាស់ទាំងអស់ ហើយផ្តល់ជាមួយនឹងប្រចាំពេលរាយ សហគិតជាក្រសួង
 - ~ ពង្រីកសុវត្ថិភាពការងារ តាមរយៈការងុំដិនធត្រូវការសារសង្គមគ្នា និងក្នុងការងារបស់ក្រុមហ៊ុន ឱ្យស្របទៅកាមព្យាបាប និងស្ថិតិថាបាបទៅសំណង់
 - ~ ពង្រីករាជ្យរាជ្យរាជ្យកិច្ចរបស់សហគ្រាសគ្រឹះស្ថានក្នុងការងុំបញ្ជីការនៅ ប.ស.ស ឱ្យបាន ទូលំទូលាយ
 - ~ ពង្រីកវិធានការរួមចាលច្បន់ថ្វា ចំពោះក្រុមហ៊ុនណាដែលទេចដៃសកាត្រកិច្ចពីការអនុវត្តច្បាប់ស្ថិតិ របស់ខ្លួនឯងខ្លួន
 - ~ ពង្រីករាជ្យបំប្រើប្រាស់កម្ពុជានឹមួយដើម្បីជួលមានជំនួយជាន់ដែលមានជំនួយជាន់ ឱ្យបានច្បាប់សំណាល់
 - ~ ពង្រីកកិច្ចសម្រាប់នាសង្គម និងធ្វើការរាយការពេញការងារ រាយការសហគិតជាក្រសួង រាយការជាកិច្ចល និយោជក និងអនុការក្រោរដ្ឋាភិបាលដែលការរាយការនៃខេត្តកាតិសនិសខសង្គម។

២. ស្តីសំការណ៍ប្រើកសេវាកម្ម បន្ទានាគាតិសនិសខសងម

- ព្រៃកវិសាលភាពដែនអនុវត្តន៍ប្របដណ្តូប់ដល់កម្មករនិយោជិតសេដ្ឋកិច្ចប្រជុំប្រព័ន្ធនឹងកសិករនៅថ្ងៃកកសិកម្មិចឱ្យបានគ្រប់រង
 - ស្រីសំពាលាការចុះហញ្ញិកប្របដណ្តូប់សហគ្រាស ត្រី:ស្ថាន ដែលមានប្រើកម្មករនិយោជិតចួចឱ្យបានឡើលំឡើយ
 - ស្រីសំបាត់ដំណើរការប្រាក់សោចននិវត្តន៍ឱ្យបានផ្តល់ៗ២០២០ ឱ្យខាងពេទាន
 - ស្រីសំបន់ឯះហញ្ញិកកម្មករនិយោជិតនៅក្នុងប្រមុទិនកុងប្រាបន្ទុ សិប្បកម្ម និងប្រមុទិនផ្សេងៗ
 - ស្រីអនុវត្តចំណុចលំការការិកដល់ក្នុងវ នៅពេលខ្ចុកឆ្លាយកំពង់ស្វា និងត្រូវប្រាក់សោចិយបុជាសាធនេរពេលអ្នកស្ថានប៉ែយជីវិតនាមប៉ែយ

៣. ស្តីសុវត្ថិបច្ចេកាតិសន្តិសុខសង្គម តាមគោលការណ៍មួយចំនួនដែលផ្តល់អនុប្រយោជន៍បន្ថែម ដើម្បីយកនឹងដីលំកទិន្នន័យប្រចាំឆ្នាំ តាមគោលការណ៍អង់ការអនរាជាតិខាងការងារ។

- ចំពោះរបបថែទាំសុខភាព ត្រូវរាយការណានិយោជន៍កម្មករនិយោជន៍ និងត្រូវសារបស់រួគគេ (មានប្រើប្រាស់និងក្បែនពាណាក់) នៅក្នុងបន្ទុកនេះ
 - ដំបូចអនុវត្តប្រាក់សោចន និងអភិប្បុរោយាជនធមុនសូច្ចាស់ដែលបានចូលនិវត្ថុន ឱ្យ៨០% នៃប្រាក់ខែសប្តាហរបស់រួគគេ
 - ផ្តល់ប្រាក់ចូលកម្មករនិយោជន៍ អំឡុងពេលគ្រោះថ្នាក់ការងារ និងព្យាបាលជីវិត ម៉ែន ៩០០% ពីក្រុមហ៊ុន និង ៧០% ពី ប.ស.ស
 - ផ្តល់ប្រាក់បំណែងចូលកម្មករនិយោជន៍ អំឡុងលំហេរខាងក្រោម ១៧០% (ក្រុមហ៊ុន ៧០% ហើយ ប.ស.ស ៩០០%) និងផ្តល់ការឈប់សម្រាករយៈពេល១០០ថ្ងៃ នៃថ្ងៃធ្វើការ។



៤. ស្តីសំបេឡាតាតិសន្លឹសុខសង្គម កំណត់ការបង់រាយទាន់ការអភិវឌ្ឍន៍ និងនិយោជក់
~ ចំពោះរបបគ្រោះឆ្នាំការងារ បាបនូកបង់ប្រាក់ដោយនិយោជក់ដែល បើនែំសុខបង្កើនអត្រាទាប់ពី ០.៨% ទៅដល់២% សម្រាប់ម្ចាត់រាយការណ៍ខ្លះ
~ ចំពោះរបបគ្រាក់សោចន កំណត់អត្រាសុប្រឹម៥% (និយោជកោនៃ រាយការណ៍១% ហើយកម្មករ និយោជកោនៃ១%)។
៥. ស្តីសំបៀបចំណូលបែនឱ្យមានលក្ខណៈ: ជួចខាងក្រោម៖
- ~ បៀបចំអភិតាលកិច្ចឱ្យមានលូ មានការពិនិត្យឱ្យមានអត្ថយការ ព្យាយការ គណនេយ្យការ និងផ្តល់ឱ្យមានការរួមចិត្តរបស់គ្រប់ប្រើប្រាស់ក្រុមការ
 - ~ ស្តីសំបៀបចំណាងសហដី សមាគម របស់កម្មករ ទាំងឡាភិបាល និងក្រោប្រព័ន្ធ មានសិទ្ធិជាសមាជិកក្នុងការ ឲ្យបោះឆ្នោតការទូទាត់ប្រាក់មកវិញតុនកម្មករដែលជាសមាជិករបស់ខ្លួន
 - ~ ក្រុមប្រឹក្សាកិច្ច ប.ស.ស ក្រុមប្រឹក្សាកិច្ចឱ្យមានតំណាងស្តីឆ្នាំ ចំពោះក្រុមប្រឹក្សាកិច្ចឱ្យមានតំណាងកម្មករដែលដែរ ហើយក្រុមប្រឹក្សាកិច្ចតាំងដោយក្រោរបៀបត្រួតពិនិត្យការងារ
 - ~ សុមបញ្ចូលក្នុងនាមីសហដី នៅក្នុងក្រុមប្រឹក្សាកិច្ចឱ្យមានតំណាងស្តីសុខសង្គម ដើម្បីមានតំណាង ក្នុងការទស្សនី ដើម្បីក្នុងការងារ
 - ~ ស្តីសំបុះបោះសមាជិក ក្រុមប្រឹក្សាកិច្ចឱ្យមានតំណាងប្រព័ន្ធបច្ចុប្បន្ន ដែលមានគុណភាពខ្ពស់ សម្រាប់កម្មករ និយោជកោនៃប្រព័ន្ធដូចមេ និងមានការសហការជាមួយនិយោជកោនៃកម្មករ និយោជកោនៃការងារ ក្នុងការងារ

ការសំយោហេតុនេះ សូម នគរធម៌នុយ្យូត្រូ យោត្តិនិត្យ និងសរុបចំបៀបចំណូលបែនឱ្យមានតំណាងសង្គម (ប.ស.ស) ក្រុមប្រឹក្សាកិច្ចឱ្យមានតំណាងសង្គម ដោយផ្តល់នូវសិទ្ធិ និងអត្ថប្រយោជន៍ តាមសេចក្តីស្តីរបស់យើងខ្ញុំ ខាងលើដោយអនុគ្រោះ។

យើងខ្ញុំសង្ឃឹមថា នគរធម៌នុយ្យូត្រូ និងយកចិត្តទុកដាក់យ៉ាងខ្មៅក្នុងការងារនេះ ហើយបៀបចំកែវប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធដូចការងារអនុវត្តបាត់ ដើម្បីជាប្រយោជន៍នូងការការពារដែលកម្មករ និយោជកោនៃកម្មករ និយោជកោនៃការងារ ក្នុងការ ដែលប្រយោជន៍រួម យ៉ាងពិត្យប្រាកដ។

សូម នគរធម៌នុយ្យូត្រូ ទទួលនូវការគោរព ដើម្បីខ្លួនខ្លួនអំពី យើងខ្ញុំ។

ថ្ងៃប្រហស្ថិត ១០កែច ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២០
ធ្វើនៅក្នុងនាមីសហដី ថ្ងៃទី១០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២០

ជំនាញនគរធម៌នុយ្យូត្រូ សហព័ន្ធ សហគមន៍ នគរធម៌នុយ្យូត្រូ



នគរធម៌នុយ្យូត្រូ

ទំនាក់ទំនង



សហព័ន្ធសហដើរកម្មករសំណង់ និងវ្រករណីកម្ពុជា



សហក្រឹតអប់រំកម្ពុជាសិកម្មកម្ពុជា(CAWF)



សមាគមកម្មករកម្មជាសង្គមិច្ចក្រោមពេទិន (CIWA)



សហគ័ន្យសហជីតកម្មការនិយាយដើម្បីសំរាប់សង្គរណ៍



សហគ្រីមនុយករនិយោជិតវិស័យ



សហព័ន្ធសហគិរកម្មក្រុងយុទ្ធផលការងារ



សមាគមកសិក្សរដឹងម្នាសនីភាព និងអភិវឌ្ឍន៍(FAPD)





ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ

លោក យី វឌ្ឍនេ: មន្ត្រីពីភ័ណ៌នានិង ទំនាក់ទំនង

- អនុវត្តន៍ការសិក្សាឌាន និងប្រព័ន្ធដីស្បែកជាមួយ**

 - លោក អាត់ ធន
 - លោក ឡើង ឬុនលោយ
 - លោក ពេញ សេងហាក់
 - លោកស្រី ម៉ែង ណាវី
 - លោក ដី សុភ័ព្រ
 - លោក ជុំ វិត្យា
 - លោក យុវ សារីត់
 - លោក ជុំ វិត្យា

సహకారపక్షపార్టీ



សហគន្លេសាធារណៈអភិវឌ្ឍន៍ (CLC)

អាសយដ្ឋាន៖ ផ្ទះលេខ ២, ពាណិជ្ជកម្មបឹង ភូមិត្រួតដ្ឋី សង្កាត់បីងទំពុនេ ខណ្ឌមានជ័យ រាជធានីភ្នំពេញ
លេខទំនាក់ទំនង៖ ០៩៨ ៨៨៨ ៩៩៩/ ០១២ ៩៩៩ ៩០៦/ ០១២ ៩០៩ ៣៦០

Email: clc.cambodia@online.com.kh

Website: www.clccambodia.org **Page:** www.facebook.com/CLCKhmer